

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน  
ประจำปี 2568**

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย   | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ<br>(บาท)       | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)              | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|---|---|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>                                 |   |   |                         |                                  |                                    |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b><br>พนักงานและ<br>ลูกจ้างมี<br>วัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรม<br>ซื่อสัตย์สุจริต | 1. สื่อสาร/ สร้างความรู้<br>ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม<br>จริยธรรมและการป้องกัน<br>การทุจริตให้กับพนักงาน<br>บรรจุใหม่ | - พนักงานใหม่สังกัดส่วนกลางและสายงาน<br>กิจการสาขา เข้ารับการอบรม “หลักสูตรการ<br>พัฒนาพนักงานใหม่” รหัสวิชา CR6754 ซึ่งมี<br>เนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน<br>การทุจริต” ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ GSB<br>WISDOM จำนวน 280 คน ทำแบบทดสอบ<br>และผ่านเกณฑ์ 262 คน คิดเป็นร้อยละ 90.86  | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 3 ม.ค. -<br>26 ธ.ค. 68             |
|   | 2. สื่อสาร/ สร้างความรู้<br>ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม<br>จริยธรรมและการป้องกัน<br>การทุจริตแก่พนักงานและ<br>ลูกจ้าง   | - ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับ<br>ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดีจัดทำโครงสร้าง<br>หลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning)<br>“หลักสูตรจริยธรรมและการป้องกัน<br>การทุจริต ประจำปี 2568” สำหรับผู้บริหาร<br>พนักงาน และลูกจ้างปัจจุบัน<br>- ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดจ้าง บริษัทฯ<br>ผลิตสื่อหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning)<br>จำนวน 10 ตอน<br>- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดทำหนังสือ<br>ขอความอนุเคราะห์จัดทำ E-Learning<br>หลักสูตรจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต”<br>ประจำปี 2568<br>- ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 มีพนักงานสอบ<br>ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดแล้ว จำนวน<br>19,323 คน จากพนักงานทั้งสิ้น จำนวน<br>21,284 คน คิดเป็นร้อยละ 90.79 ซึ่งมีผล<br>การทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ 97.15 | 500,000                 | 450,000                          | 3 ม.ค. -<br>30 ธ.ค. 68             |
|   | 3. ประเมินพฤติกรรม<br>พนักงานและลูกจ้าง   | - ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินการทบทวน<br>และปรับข้อคำถามให้เข้ากับบริบทของธนาคาร<br>ออมสินและจัดทำ “แบบประเมินพฤติกรรม<br>พนักงานและลูกจ้างธนาคาร ด้านวัฒนธรรม<br>ค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ประจำปี 2568”<br>- ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมพนักงาน<br>และลูกจ้างธนาคาร ด้านวัฒนธรรม ค่านิยม<br>สุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมในการต่อต้าน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2568   | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 14 พ.ย. -<br>25 ธ.ค. 68            |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย   | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|---|--|--|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| <p><u>เป้าหมายที่ 1</u><br/>พนักงานและ<br/>ลูกจ้างมี<br/>วัฒนธรรมและ<br/>พฤติกรรม<br/>ซื่อสัตย์สุจริต<br/>(ต่อ)</p> |  | <p>สำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างตอบแบบ<br/>ประเมินฯ จำนวน 20,873 คน ทั้งหมด<br/>21,368 คน คิดเป็นร้อยละ 97.68 ของผู้ตอบ<br/>แบบประเมินทั้งหมด และมีผลคะแนนคิดเป็น<br/>ร้อยละ 94.43</p>  |                   |                     |                                    |
|   | <p>4. สนับสนุนแนวร่วม<br/>ปฏิบัติของภาคเอกชนไทย<br/>ในการต่อต้านการทุจริต<br/>(1) ทบทวน/<br/>ปรับปรุง/ดำเนินการตาม<br/>ขั้นตอนและแนวทาง<br/>ปฏิบัติของ CAC</p> | <p>- รวบรวมและตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วน<br/>ตามแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบ<br/>ต่อต้านคอร์รัปชัน (Checklist 71 ข้อ) ของแนว<br/>ร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย<br/>(CAC) นำเสนอตามลำดับชั้น เมื่อวันที่<br/>31 ม.ค. 68</p> <p>- อธส. ให้ความเห็นชอบการประเมินตนเอง<br/>เพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของ<br/>ธนาคารออมสิน ในการยื่นขอการรับรอง<br/>(Certified) จาก CAC เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 68</p> <p>- นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อ<br/>พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินตนเองฯ<br/>ในการยื่นขอการรับรอง (Certified) จาก CAC<br/>ในการประชุม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 11 ก.พ. 68<br/>มีมติเห็นชอบการประเมินตนเองเพื่อพัฒนา<br/>ระบบต่อต้านคอร์รัปชันของธนาคารออมสิน<br/>ในการยื่นขอการรับรอง (Certified) จาก CAC<br/>ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารออมสิน<br/>พิจารณานุมัติต่อไป</p> <p>- นำเสนอคณะกรรมการธนาคารออมสินเพื่อ<br/>พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินตนเองฯ<br/>ในการยื่นขอการรับรอง (Certified) จาก CAC<br/>ในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 20 ก.พ. 68<br/>มีมติเห็นชอบการประเมินตนเอง เพื่อพัฒนา<br/>ระบบต่อต้านคอร์รัปชันของธนาคารออมสินใน<br/>การยื่นขอการรับรอง (Certified) จาก CAC<br/>ดังนี้</p> <p>1) การประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาระบบ<br/>ต่อต้านคอร์รัปชันของธนาคารออมสินในการ<br/>ยื่นขอการรับรอง (Certified) จาก CAC</p> <p>2) ให้ประธานกรรมการธนาคารออมสิน<br/>ลงนามในแบบฟอร์มการอนุมัติการจัดส่งแบบ<br/>ประเมินตนเอง และยื่นขอการรับรอง<br/>(Certified) จาก CAC</p> | <p>26,750</p>     | <p>26,750</p>       | <p>3 ม.ค. -<br/>30 ธ.ค. 68</p>     |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย   | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ<br>(บาท)               | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)                       | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|---|---|---|---------------------------------|---|------------------------------------|
| <p><b>เป้าหมายที่ 1</b><br/>พนักงานและ<br/>ลูกจ้างมี<br/>วัฒนธรรมและ<br/>พฤติกรรม<br/>ซื่อสัตย์สุจริต<br/>(ต่อ)</p> | <p>2) ติดตามผลการ<br/>ดำเนินการตามแผน<br/>ปรับปรุงตามเกณฑ์ CAC</p>  | <p>- ออส. ลงนามแบบฟอร์มการอนุมัติการจัดส่ง<br/>แบบประเมินตนเอง เพื่อยื่นขอการรับรอง<br/>(Certified) เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 68<br/>- ปอส. ลงนามแบบฟอร์มการอนุมัติการจัดทำ<br/>แบบประเมินตนเอง เพื่อยื่นขอการรับรอง<br/>(Certified) จาก CAC เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 68<br/>- ยื่นเอกสารเพื่อขอการรับรอง (Certified)<br/>จาก CAC ผ่านระบบออนไลน์ บน Website<br/>ของ CAC แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 68<br/>3) คณะกรรมการ CAC ประกาศให้ธนาคาร<br/>ออมสินผ่านการรับรองเพื่อเข้าเป็นสมาชิกของ<br/>CAC ตามอีเมลของคณะกรรมการ CAC<br/>เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 68<br/>- ภายหลังกการรับรองคณะกรรมการ CAC ไม่มี<br/>ข้อเสนอแนะให้ธนาคารปรับปรุง</p>  | <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p> | <p>1 ก.ค. -<br/>30 ธ.ค. 68</p>     |
|   | <p>5. การปฏิบัติตามนโยบาย<br/>ไม่รับของขวัญและของกำนัล<br/>จากการปฏิบัติหน้าที่ของ<br/>พนักงานและลูกจ้าง<br/>ประจำปี (No Gift Policy)</p> | <p>- เผยแพร่นโยบายไม่ให้นำรับ<br/>(No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่าง ๆ<br/>ของธนาคาร ได้แก่<br/>1) เว็บไซต์ธนาคารออมสิน คอลัมน์<br/>“การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”<br/>2) ช่องทาง Social Media Facebook GSB<br/>Society/ GSB Community/ ออมสินธรรมาภิบาล<br/>3) Intranet ธนาคารออมสิน<br/>4) หนังสือชักชวนแนวปฏิบัติตามนโยบาย<br/>No Gift Policy แก่ผู้บริหาร พนักงาน และ<br/>ลูกจ้างธนาคารออมสิน<br/>- แจ้งผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร<br/>ออมสิน ตอบแบบสอบถามการปฏิบัติตาม<br/>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br/>ตามหนังสือที่ กต.573/2568 ลว. 19 มิ.ย. 68<br/>โดยขอความร่วมมือให้ตอบแบบสอบถามผ่าน<br/>ระบบออนไลน์ (Microsoft Forms) ระหว่าง<br/>วันที่ 19 - 30 มิ.ย. 68<br/>- ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม จากการ<br/>ตอบแบบสอบถามการปฏิบัติตามนโยบายไม่<br/>รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อใช้</p> | <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p> | <p>16 มี.ค. -<br/>30 ธ.ค. 68</p>   |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ<br>(บาท)   | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)      | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|--|--|---|---------------------|--------------------------|------------------------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 1</b><br>พนักงานและ<br>ลูกจ้างมี<br>วัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรม<br>ซื่อสัตย์สุจริต<br>(ต่อ) |  | <p>ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลการรับของขวัญและของกำนัลฯ ทาง E-mail เมื่อวันที่ 15 ก.ค. 68</p> <p>- ติดตามผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร ตอบแบบสอบถามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ให้ครบทุกคนทาง E-mail เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 68, 18 และ 25 ก.ย. 68</p> <p>- จัดทำรายงานผลการตอบแบบสอบถามตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ถึง ชรส.กค. ก่อนนำเสนอ รรช.กค. เพื่อทราบตามหนังสือที่ กต.1023/2568 ลว. 29 ต.ค. 68 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารอมสินตอบแบบสอบถามฯ จำนวน 21,664 คน จากจำนวนทั้งหมด 21,757 คน คิดเป็นร้อยละ 99.57 และทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยนำเสนอ รรช.กค. ลงนามรับทราบแล้ว เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 68</p> |                     |                          |                                    |
|  | 6. การรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี                                 | <p>- นำเสนอรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารอมสินประจำปี ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เป็นรายไตรมาส</p> <p>- ปี 2568 ร้อยละ 100 ของพนักงานและลูกจ้างไม่กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>   | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 68                |
|  | 7. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  | <p>- ติดตามผลการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง พบว่าในปี 2568 พนักงานและลูกจ้างจำนวน 21,450 คน มีอัตราการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 เรื่อง คิดเป็น 0.0093% (ข้อมูล ณ 30 ธ.ค. 68)</p>   | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 68                |
|  | 8. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงานงบประมาณ<br>(1) เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารอมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคาร | <p>- เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารอมสิน ประจำปี 2569 บนเว็บไซต์ของธนาคาร หัวข้อข่าวสาร “การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ธนาคาร</p>  | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 3 ม.ค. - 30 เม.ย. 68               |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย   | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   | งบประมาณ<br>(บาท)   | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)   | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ  |
|---|--|--|---|---|---|
| <p><b>เป้าหมายที่ 1</b><br/>พนักงานและ<br/>ลูกจ้างมี<br/>วัฒนธรรมและ<br/>พฤติกรรม<br/>ซื่อสัตย์สุจริต<br/>(ต่อ)</p> | <p>(2) เปิดเผยรายงานผล<br/>การใช้จ่ายงบประมาณ<br/>บนอินเทอร์เน็ต</p>   | <p>และความโปร่งใส” หัวข้อย่อยที่ 2<br/>“การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ”<br/>เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 68</p> <p>- เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ<br/>ประจำปี 2568 บนเว็บเพจฝ่ายบริหารแผนงาน<br/>และงบประมาณ หัวข้อ Plan &amp;<br/>Performance Report “ผลการดำเนินงาน<br/>และการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี 2568”<br/>หัวข้อย่อย “ผลการดำเนินงานภาพรวมธนาคาร<br/>ปี 2568” เรียบร้อยแล้ว</p>   | <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p>   | <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p>   | <p>3 ม.ค. –<br/>30 ธ.ค. 68</p>  |
|   | <p>9. มาตรการเพิ่ม<br/>ความโปร่งใสในการจัดซื้อ<br/>จัดจ้าง</p> <p>(1) ประกาศ<br/>เจตนาธรรมณ์ “นโยบาย<br/>การกำกับดูแลเพื่อการ<br/>จัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและ<br/>เป็นธรรม”</p> <p>(2) เผยแพร่ข้อมูล<br/>การดำเนินการจัดซื้อ<br/>จัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคาร</p> <p>(3) จัดให้มีการลงนาม<br/>ในแบบตรวจสอบการไม่มี<br/>ส่วนได้ส่วนเสียของ<br/>กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>- ประกาศเจตนาธรรมณ์ “นโยบายการกำกับดูแล<br/>เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”<br/>บนเว็บไซต์ธนาคาร ณ วันที่ 22 เม.ย. 68</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ดังนี้</p> <p>1. แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2568<br/>ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 67<br/>ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 67</p> <p>2. ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา (วงเงินเกิน<br/>5 แสนบาท) จำนวน 513 สัญญา</p> <p>- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้<br/>ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกงาน<br/>(ร้อยละ 100) จำนวน 513 สัญญา</p> | <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการ<br/>เบิกจ่าย<br/>งบประมาณ</p> | <p>3 ม.ค. –<br/>22 เม.ย. 68</p> <p>3 ม.ค. –<br/>30 ธ.ค. 68</p> <p>3 ม.ค. –<br/>30 ธ.ค. 68</p> |
|   | <p>10. โครงการประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการดำเนินงานของ<br/>รัฐวิสาหกิจ (ITA)<br/>ประจำปีงบประมาณ</p>  | <p>- จัดอบรม “Kick off การประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568”<br/>เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 68 ณ หอประชุมบุรีฉัตร<br/>ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่</p> <p>- วันที่ 15 ส.ค. 68 สำนักงาน ป.ป.ช.<br/>ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA<br/>ประจำปี 2568 โดยธนาคารได้รับผลการ<br/>ประเมินที่คะแนนรวม 97.51 คะแนน ผลการ</p>   | <p>171,750</p>  | <p>133,300</p>  | <p>13 มี.ค. –<br/>15 ส.ค. 68</p>  |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ<br>(บาท)       | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)              | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|--|---|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 1</b><br>พนักงานและ<br>ลูกจ้างมี<br>วัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรม<br>ซื่อสัตย์สุจริต<br>(ต่อ) | 11. การเข้าร่วมกิจกรรม<br>ต่อต้านการทุจริตกับ<br>หน่วยงานภายนอก   | <p>ประเมินอยู่ในอันดับที่ 2 ของสถาบันการเงิน<br/>เฉพาะกิจ (SFIs) และอันดับที่ 14 ของหน่วยงาน<br/>ประเภท รัฐวิสาหกิจ ที่เข้ารับการประเมิน</p> <p>- ปี 2568 ธนาคารออมสินมีส่วนร่วมในกิจกรรม<br/>ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก<br/>จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้</p> <p>1) ชธส.กค. และผู้บริหารธนาคารเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2568<br/>ภายใต้แนวคิด “ไม่โกง...จริงหรือ?” ของ<br/>องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)<br/>เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 68 ณ ตลาดหลักทรัพย์<br/>แห่งประเทศไทย</p> <p>2) รธส.กค. และผู้บริหารธนาคารเข้าร่วมงาน<br/>การแข่งขันวิ่งการกุศลต่อต้านการทุจริตสากล<br/>วันพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2568<br/>(INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION DAY<br/>RUN FOR DAD 2025) เมื่อวันที่ 5 ธ.ค. 68 ณ<br/>สวนหลวง ร.9 และบึงหนองบอน เขตประเวศ<br/>กรุงเทพฯ</p> <p>3) ชธส.กค. และผู้บริหารธนาคารเข้าร่วมงาน<br/>วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้<br/>แนวคิด HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุด<br/>คอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568<br/>ณ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี</p> <p>4) ชธส.กค. และผู้บริหารธนาคารเข้าร่วม<br/>รับรางวัล "ANTI-CORRUPTION AWARDS<br/>2025" ส่งเสริมธรรมาภิบาล ประจำปี 2568<br/>เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 ณ อาคารเนกประสงค์<br/>สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</p> | 55,600                  | 33,939                           | 6 ก.ย. –<br>11 ธ.ค. 68             |
|  | 12. การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ<br>ลดลง  | <p>- ปี 2568 ธนาคารออมสินรายงานข้อมูลเรื่อง<br/>กล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด<br/>กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อ ศปท.<br/>กระทรวงการคลัง จำนวน 20 เรื่อง ลดลง<br/>จากปี 2567 จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็น 4.76%</p>   | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 3 ม.ค. –<br>30 ธ.ค. 68             |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b><br>คดีทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ<br>ลดลง   | 13. สื่อสารกรณีศึกษา<br>เกี่ยวกับการกระทำทุจริต<br>และโทษที่ได้รับให้กับ<br>พนักงานและลูกจ้าง<br>ได้รับทราบ | <p>- ปี 2568 เผยแพร่บทความกรณีศึกษาเกี่ยวกับ<br/>การทุจริตและโทษที่ได้รับให้แก่พนักงานและ<br/>ลูกจ้างทราบ ผ่าน E-Mail DL.All Users<br/>อย่างต่อเนื่อง จำนวน 33 เรื่อง</p>   | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 3 ม.ค. –<br>30 ธ.ค. 68             |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย   | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน   | งบประมาณ<br>(บาท)   | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)      | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|---|---|--|---------------------|--------------------------|------------------------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 2</b><br><b>คดีทุจริตและ</b><br><b>ประพฤตินิชอบ</b><br><b>ลดลง (ต่อ)</b> | 14. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 | - นำเสนอรายงานประเมินการควบคุมภายใน ประจำปี 2567 ต่อคณะทำงานประเมินผลการควบคุมภายใน ในภาพรวม ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 68<br>- นำเสนอ อสส. ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 13 มี.ค. 68 และนำส่งปลัดกระทรวงการคลังเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ ลธ.201/2568 ลว. 13 มี.ค. 68 (ภายในกำหนด 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน)   | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 11 ก.พ. –<br>13 มี.ค. 68           |
|   | 15. พัฒนาระบบ Fraud Monitoring  | - เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 68 ส่งมอบ DRS (Detail Requirement Specification) รายละเอียดความต้องการ<br>- เดือน ธ.ค. 68 ตรวจสอบทบทวน DRS ให้ถูกต้องและเตรียมความพร้อมในการทดสอบ Functional Test โดยจะพัฒนาโปรแกรมและทดสอบแล้วเสร็จภายในเดือน เม.ย. 69  | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 3 ม.ค. -<br>30 ธ.ค. 68             |
|   | 16. การเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)                     | <b>Integrity Pact</b><br>- นำเสนอโครงการเช่าบริการและบริหารจัดการเครื่องบริการอิเล็กทรอนิกส์ (Self Service) วงเงินงบประมาณ 2,338.69 ล้านบาท (โครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้คณะกรรมการ ค.ป.ท. พิจารณาว่าธนาคารควรต้องเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่ เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 68 ซึ่งคณะกรรมการ ค.ป.ท. พิจารณาแล้วเมื่อวันที่ 27 พ.ค. 68 ไม่คัดเลือกโครงการดังกล่าวของธนาคารซึ่งคณะกรรมการจะพิจารณาจากโครงการที่มีลักษณะซับซ้อน มีความเสี่ยงการทุจริตหรือสาธารณชนสนใจ<br><b>CoST</b><br>- คณะอนุกรรมการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (คณะอนุกรรมการ CoST) คัดเลือกทั้ง 3 โครงการ ให้เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ CoST ได้แก่<br>(1) งานจ้างปรับปรุงพื้นที่ใช้สอย ชั้น 1-2 และพื้นที่ลานด้านนอกอาคาร อาคาร 32 ชั้น<br>(2) งานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงาน 3 ชั้น จังหวัดสงขลา | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ | 3 ม.ค. –<br>30 ธ.ค. 68             |

| ยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมาย  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   | งบประมาณ<br>(บาท)       | ผลเบิกจ่าย<br>(บาท)              | ช่วงระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ |
|--|--|--|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 2</b><br>คดีทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>ลดลง (ต่อ)                                       |  | (3) งานจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร 17 ชั้น<br>1-5 พื้นที่ปฏิบัติงาน GSB Contact Center<br>- ขอรายชื่อผู้บันทึกข้อมูลจากหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้องเพื่อขออนุมัติการบันทึกข้อมูลโครงการ<br>CoST<br>- ผู้บันทึกข้อมูลของหน่วยงานได้ดำเนินการ<br>บันทึกรายละเอียดในระบบ CoST จนถึง<br>ขั้นตอนการดำเนินงานปัจจุบันแล้ว  |                         |                                  |                                    |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต</b>  |  |  |                         |                                  |                                    |
| <b>เป้าหมายที่ 3</b><br>การดำเนินคดี<br>ทุจริต มีความ<br>รวดเร็ว เป็นธรรม<br>โปร่งใส ไม่เลือก<br>ปฏิบัติ | 17. การอบรมให้ความรู้<br>แก่พนักงานที่อยู่ใน<br>กระบวนการทางวินัยให้<br>ดำเนินการเป็นไปตามที่<br>กฎหมายกำหนด | - ติดต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอวิทยากร<br>มาอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสอบสวนและ<br>หาพยานหลักฐาน<br>- จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำงบประมาณและขอ<br>อนุมัติการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการสอบสวน<br>และผลิตภัณฑ์ของธนาคาร<br>- ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “เสริมสร้าง<br>ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง<br>กับการสอบสวน” ของพนักงานที่อยู่ใน<br>กระบวนการทางวินัยพนักงาน จำนวน 50 คน<br>เมื่อวันที่ 29 ก.ย. 68 ณ หอประชุมบุรีฉัตร<br>โดยพันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา<br>ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน<br>ป.ป.ท.) เรียบร้อยแล้ว<br>- พนักงานที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม จำนวน<br>50 คน จากจำนวนพนักงานทั้งหมด 62 คน<br>(คิดเป็นร้อยละ 80.64) จัดทำแบบทดสอบ<br>จำนวน 47 คน โดยผลการทดสอบความรู้<br>ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คิดเป็น ร้อยละ 94 | 58,250                  | 58,250                           | 1 ส.ค. –<br>29 ก.ย. 68             |
|  | 18. การควบคุม กำกับ<br>ติดตาม ให้ดำเนินการทาง<br>วินัยเป็นไปตามระยะเวลา<br>ที่กฎหมายกำหนด                    | - ผลการติดตามการดำเนินการทางวินัย ปี 2568<br>มีการขอขยายระยะเวลาจำนวน 5 เรื่อง<br>คิดเป็นร้อยละ 3.49 ของจำนวนเรื่องทั้งหมด   | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 3 ม.ค. –<br>30 ธ.ค. 68             |
|  | 19. การจัดทำคู่มือ<br>แนวทางการปฏิบัติงาน<br>การดำเนินคดีการทุจริต<br>ตามกฎหมาย                              | - ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ<br>ดำเนินการตามมติคณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน<br>โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการเมื่อ<br>หน่วยงานพบเหตุพนักงานและลูกจ้างกระทำ<br>ทุจริตเผยแพร่บน Webpage ของฝ่ายบริหารงาน<br>ทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว   | ไม่มีการใช้<br>งบประมาณ | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | 3 ม.ค. –<br>30 ธ.ค. 68             |