



ผลการฝึกอบรมหรือการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม
ปี พ.ศ. 2569

ธนาคารออมสิน Website : www.gsb.or.th



การขับเคลื่อนจริยธรรม

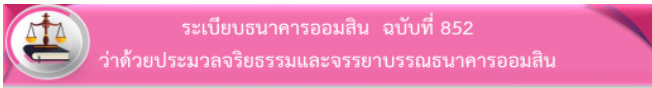
ธนาคารออมสินมุ่งเน้นบทบาทในการเป็น “ธนาคารเพื่อสังคม (Social Bank)” โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการ “ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม” ด้วยการสร้างความสมดุลระหว่างภายนอก ได้แก่ ลูกค้า สังคม ชุมชน และประเทศ และภายใน ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และองค์กร โดยคำนึงภารกิจด้านสังคมในทุกกระบวนการผ่านบริการทางการเงินที่เข้าถึงได้และเป็นธรรม พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ในการดำเนินงานทุกมิติและดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานภายในธนาคาร คณะกรรมการธนาคารได้กำหนดนโยบายที่สำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ที่ครอบคลุมแนวปฏิบัติทั้งระดับคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน จัดทำนโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืน ที่ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ที่เกี่ยวข้อง และหลักการธนาคารที่รับผิดชอบ โดย UNEP FI

ธนาคารออมสินได้จัดทำแผนงาน/ แนวทางในการเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรม วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงาม ได้แก่ แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แผนงานชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน แผนบูรณาการ GRC แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมธนาคารออมสิน โดยมุ่งบูรณาการให้ทุกภาคส่วนน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่การเป็นองค์กรคนดี เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขจัดเกลางทางสังคม 3 กระบวนการ ได้แก่

1. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
2. การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม
3. การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม

ประมวลจริยธรรม ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินมีกระบวนการส่งเสริมและทำให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการธนาคารได้กำหนดนโยบายและดูแลให้มีบทบาทปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน ผ่านประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณธนาคารออมสิน (ระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 852 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน: ฉบับปัจจุบันประกาศใช้ ณ วันที่ 10 กันยายน 2568) เพื่อใช้เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้ คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของธนาคาร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยธนาคารออมสินได้ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้แก่คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน ตั้งแต่การรับรู้ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก และการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคาร ออมสิน จัดทำสื่อเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารออมสินอย่างต่อเนื่อง



ธนาคารได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของธนาคารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เกิดเป็นวัฒนธรรมธนาคารกับภาค ก้าวทันสังคมและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ธนาคารออมสิน

จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุผล สำเร็จ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและ จรรยาบรรณ



การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ธนาคารออมสินจัดทำแนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินของบุคลากรในธนาคารทั่วทั้งองค์กรให้สามารถนำไปปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละกลุ่มระดับตำแหน่ง

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของธนาคารออมสิน

พฤติกรรมที่ควรทำ (DO) พฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (DON'T)
ปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในคุณธรรม

DO **DON'T**

1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในคุณธรรม
2. ปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม ละเอียด รอบคอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต

DO **DON'T**

DO **DON'T**

การฝึกอบรมพนักงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินจัดกิจกรรม/ การฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ครอบคลุมทั้งในระดับของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการปลูกฝังให้พนักงานรักและอยากทำความดีเพื่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งจัดกิจกรรมระหว่างธนาคาร กับหน่วยงานภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องตลอดทั้งปี ผ่านการจัดกิจกรรมที่สำคัญ ในปี 2569 ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของธนาคารออมสิน ปี 2569

ธนาคารออมสิน
ประกาศเจตนารมณ์
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปี 2569

ส่งเสริม
นโยบาย
"ไม่ให้ ไม่รับ"
NO GIFT
POLICY

- จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่มีเนื้อหา สาระด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทั้งในรูปแบบ Online/ Offline รวมถึงหลักสูตร E-learning ให้กับผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง รวมถึงกลุ่ม พนักงานและลูกจ้างใหม่ เพื่อพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและ จรรยาบรรณ ให้ถูกต้องตามหลัก ธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล (CG Culture) และเพื่อให้ผู้เข้า รับการอบรมประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี (RoleModel) ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน กระตุ้น พฤติกรรมและค่านิยมเชิงบวก รวมทั้ง เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม



CR6902
จริยธรรม จรรยาบรรณ
และการป้องกันการทุจริต
สำหรับพนักงานและลูกจ้างใหม่

CR6874
หลักสูตร
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม โดยชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ต่อเนื่องตลอดทั้งปี



วันอังคารที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2569 รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง ในฐานะประธานกรรมการชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน พร้อมผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และสมาชิกชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดดาวดึงษาราม กรุงเทพฯ โดยนำของใช้จำเป็นเครื่องอุปโภคบริโภค เงินสมทบทุนที่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างธนาคารออมสินได้ร่วมกันบริจาค ไปมอบให้กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กบ้านครูเขาว์ ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ และที่พักพิงสำหรับเด็กด้อยโอกาสและเด็กเร่ร่อน 9 ชุมชน บริเวณใต้สะพานพระราม 8 และช่วยเหลือผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ยากไร้ในชุมชนใกล้เคียงที่ขาดโอกาสทางการศึกษา และปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ ปัจจุบันมีผู้ที่อยู่ในความอนุเคราะห์ประมาณ 120 คน พร้อมกันนี้ยังมีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวัดดาวดึงษาราม

3. จัดกิจกรรมผ่านบุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้



โครงการให้รางวัลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินได้จัดให้มีโครงการให้รางวัลจริยธรรมฯ ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2550 ถึงปัจจุบัน เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง ที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นการรับรู้ และเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมองค์กร และในปี 2569 กำหนดจัดพิธีมอบรางวัลฯ ในวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

