

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสินประจำปี 2569 ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน ในการประชุมครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนและขยายผลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและ บรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อย่างเป็นทางการ

2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประกอบกับมติคณะกรรมการธนาคารออมสิน (โดยไม่มีผู้บริหาร) ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 ให้ธนาคารเป็นองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมมาตรการเพื่อป้องกัน การทุจริตของพนักงาน

3. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความตระหนัก และกระบวนกรมีส่วนร่วมของพนักงานและลูกจ้างในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2569 จำนวนทั้งสิ้น 20 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เป้าหมายที่ 1 พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

จำนวน 12 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

จำนวน 5 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

จำนวน 3 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้างมี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. สื่อสาร/ สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต ให้กับพนักงาน บรรจุใหม่	- พนักงานบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตเข้าอบรมและทำ แบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี - ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการ ทุจริต
	2. สื่อสาร/ สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริตแก่พนักงาน และลูกจ้างปัจจุบัน	- พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี - ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการ ทุจริต
	3. สื่อสารและประเมิน พฤติกรรมพนักงานและ ลูกจ้างด้านวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต	- พนักงานและลูกจ้างมี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	4. สื่อสารสร้างความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางในการป้องกัน การทุจริต ให้แก่ผู้ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เช่น บริษัทในเครือ เป็นต้น เพื่อสามารถ นำไปจัดทำนโยบาย หรือแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตของ บริษัทฯ ได้	- บริษัทย่อยรับทราบและมี ความเข้าใจในแนวทางการ ป้องกันการทุจริตของธนาคาร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้างมี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	5. มาตรการเพิ่มความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง - ประกาศ เจตนากรรม “นโยบาย การกำกับดูแลเพื่อการ จัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และเป็นธรรม”	- มีการเผยแพร่เจตนากรรม “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และเป็นธรรม”บนเว็บไซต์ ธนาคาร	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายการพัสดุ
	6. มาตรการเพิ่มความ โปร่งใสด้านการ บริหารงาน งบประมาณ - เผยแพร่ แผนปฏิบัติการและ งบประมาณธนาคาร ออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคาร	- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติ การและงบประมาณธนาคาร ออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	5 ม.ค. – 31 มี.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร แผนงานและ งบประมาณ
	7. การเข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก	- เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานภายนอก ≥ 3 ครั้ง ต่อปี	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	37,000	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	8. โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	- ผลคะแนน ITA มากกว่า 95 คะแนน	5 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2569	144,700	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	9. สนับสนุนแนวร่วม ปฏิบัติของภาคเอกชน ไทยในการต่อต้านการ ทุจริต ทบทวน/ ปรับปรุง/ ดำเนินการ ตามขั้นตอนและ แนวทางปฏิบัติของ CAC 71 ข้อ	- ติดตามการประกาศขั้นตอน และแนวปฏิบัติของ CAC เพื่อ เตรียมความพร้อมในการยื่น ขอรับรองและวิเคราะห์ GAP เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของธนาคารออมสิน ภายใน 60 วัน นับจาก CAC ประกาศขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ - ยื่นขอรับรอง ภายใน ก.ย. 2570	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	6,500	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	10. การปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก	- พนักงานและลูกจ้างทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้างมี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ในปี 2569 โดยสอบทาน ภายในไตรมาสที่ 3/2569			
	11. การรายงานการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี	- ร้อยละ 100 ของพนักงาน และลูกจ้างไม่กระทำการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
	12. สอบทานความ โปร่งใสด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- อัตราการร้องเรียนของ พนักงานและลูกจ้าง ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ไม่เกิน ร้อยละ 0.1 ต่อปี	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายสวัสดิการ และพนักงาน สัมพันธ์ - ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี - กลุ่มตรวจสอบ
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและ ประพฤตินมิ ชอบลดลง	13. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring - ทบทวนและ ปรับปรุง Rule ทุกไตรมาส	- ดำเนินการต่อเนื่อง	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกัน การทุจริต
	14. สื่อสารกรณีศึกษา เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริตและโทษที่ได้รับ ให้กับพนักงานและ ลูกจ้างได้รับทราบ	- ภายใน ธ.ค. ของทุกปี	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล
	15. การเปิดเผยความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วม จัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการ ความโปร่งใสในการ ก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	- ธนาคารดำเนินการเปิดเผย ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายการพัสดุ
	16. การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินมิชอบ	- จำนวนเรื่องในการรายงาน เรื่องกล่าวหาหรือเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำ ทุจริตหรือประพฤตินมิชอบต่อ ศปท.กระทรวงการคลัง/ ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและ ประพฤตินิ ชอบลดลง (ต่อ)	17. การรายงาน วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานด้านการ ควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	- จัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในประจำปี ของธนาคารออมสินนำส่ง กรมบัญชีกลาง ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทินทุกปี	5 ม.ค. – 31 มี.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกัน การทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	18. การควบคุม กำกับ ติดตามให้ดำเนินการ ทางวินัยเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	- การขยายระยะเวลา ของคดีทุจริตที่ดำเนินการ ทั้งหมดไม่เกิน ร้อยละ 20	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี
	19. การอบรมให้ ความรู้แก่พนักงานที่ อยู่ในกระบวนการทาง วินัยให้ดำเนินการ เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	- พนักงานที่อยู่ในกระบวนการ ดำเนินการทางวินัยมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่ เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี - ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	20. การจัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงาน การดำเนินคดีการ ทุจริตตามกฎหมาย	- จัดทำ/ ทบทวนคู่มือแนวทาง การปฏิบัติงานการดำเนินคดี การทุจริตตามกฎหมายให้เป็น ปัจจุบัน ภายในไตรมาสที่ 4/2569	5 ม.ค. – 30 ธ.ค. 2569	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี