



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

.....

ด้วยธนาคารออมสิน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้ธนาคารออมสินได้เต็มเวลา

2. คุณสมบัติเฉพาะ

- 2.1 มีความรู้ ความสามารถ ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การตลาด และการธนาคาร เป็นอย่างดี
- 2.2 มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการองค์กร
- 2.3 มีภาวะความเป็นผู้นำสูง
- 2.4 มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร ดังนี้

2.4.1 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
อื่นใดของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้น
รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร หรือ

2.4.2 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ขององค์กรไม่น้อยกว่า 15,000 ล้านบาทต่อปี หรือเคยบริหาร
กิจการที่มีสินทรัพย์ขององค์กรไม่น้อยกว่า 200,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

3. ลักษณะต้องห้าม

3.1 เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือ
คนเสมือนไร้ความสามารถ

3.2 อยู่ระหว่างถูกพิทักษ์ทรัพย์ หรือเป็นบุคคลล้มละลายหรือพ้นจากการเป็นบุคคล
ล้มละลายมาแล้วไม่ถึง 5 ปี หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.3 เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

3.4 เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับการปลอมและการแปลงหรือ
ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต ไม่ว่าจะมีการรอกการลงโทษหรือไม่ก็ตาม

3.5 เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย
ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

3.6 เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.7 เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่นใดตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

3.8 เป็นหรือภายในระยะเวลา 3 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสีย เกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคารออมสิน เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของธนาคารออมสิน

3.9 เป็นกรรมการธนาคารออมสิน เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

3.10 เคยเป็นผู้มีอำนาจในการจัดการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะที่สถาบันการเงินหรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น ถูกเพิกถอนใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย

3.11 เคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงิน ตามมาตรา 89 (3) หรือมาตรา 90 (4) แห่งพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 หรือเคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น หรือบริษัทหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย หรือเคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทประกันชีวิต ตามกฎหมายว่าด้วยประกันชีวิต หรือบริษัทประกันวินาศภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย เว้นแต่การถอดถอนนั้นไม่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตหรือทุจริตต่อหน้าที่

3.12 เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.13/2562 ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และชื่อเสียง ด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และด้านสถานะทางการเงิน

3.13 เป็นพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย หรือเป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงานของธนาคารแห่งประเทศไทยยังไม่ครบ 1 ปี ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไปหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะอยู่ในสายงานใด หรือในตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโสหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสายงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจกำหนดนโยบายกำกับดูแลหรือการกำกับตรวจสอบสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3.14 เป็นกรรมการหรือผู้ซึ่งมีอำนาจในการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับปัจจัยชำระเงินต่างประเทศที่เคยถูกเพิกถอนการอนุญาตหรือการขึ้นทะเบียน และดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่เกิดเหตุแห่งการเพิกถอนนั้น

3.15 เคยเป็นกรรมการ หุ้นส่วนผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจทางการเงินในขณะที่ถูกเพิกถอนการอนุญาตประกอบธุรกิจหรือเพิกถอนการจดทะเบียนประกอบธุรกิจ โดยผู้นั้นมีส่วนเกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในการถูกเพิกถอนการอนุญาต หรือถูกเพิกถอนการจดทะเบียน

3.16 เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย หรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งในและต่างประเทศ กล่าวโทษ ร้องทุกข์ หรือกำลังถูกดำเนินคดีในความผิดฐานฉ้อโกง หรือทุจริต เว้นแต่ปรากฏว่า คดีถึงที่สุดโดยไม่มีความผิด

3.17 มีเหตุอันควรสงสัยว่าได้กระทำหรือเคยกระทำการอันเป็นการหรือก่อให้เกิดการฉ้อโกงหรือฉ้อโกงประชาชน หรือเป็นการปฏิบัติต่อผู้บริโภคโดยไม่สุจริตหรือไม่เป็นธรรม

3.18 มีเหตุอันควรสงสัยว่าได้กระทำหรือเคยกระทำการอันเป็นการหรือก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติหรือแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดอันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หรือไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีพฤติกรรมที่แสดงถึงการกระทำอันส่อไปในทางไม่สุจริต

3.19 เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

3.20 เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

3.21 เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่น เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ โดยให้นับรวมการดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจอื่นด้วย และหากเป็นบริษัทที่มีใช้กลุ่มธุรกิจ ให้นับแต่ละบริษัทเป็นหนึ่งกลุ่มธุรกิจ ทั้งนี้ สำหรับบริษัทที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้มาจากการปรับโครงสร้างหนี้ ให้ถือเป็นหนึ่งกลุ่มธุรกิจ

3.22 เป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงินหรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นในเวลาเดียวกัน เว้นแต่ได้รับยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย

3.23 เป็นผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ นอกเหนือจากตำแหน่งกรรมการของบริษัทที่ได้รับสินเชื่อหรือได้รับการค้ำประกันหรืออวัลหรือมีภาระผูกพันอยู่กับธนาคารออมสิน เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับยกเว้นตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

4. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 - 1.2 และข้อ 2.1 - 2.4 รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ 3.1 - 3.18 ในวันยื่นใบสมัคร และกรณีได้รับการเสนอรายชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ผู้สมัครต้องดำเนินการให้ตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในข้อ 1.3 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.19 - 3.23

5. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับรอง

6. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6.1 ใบสมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมประวัติของผู้สมัครโดยละเอียด

6.2 แบบยืนยันข้อมูลคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

6.3 หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

6.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ และสำเนาทะเบียนบ้าน

6.5 หลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา

6.6 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันจากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนที่ระบุว่าไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน (ออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร)

6.7 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และหนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด ในกรณีที่ท่านเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

6.8 รูปถ่ายภาพสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน)

6.9 แบบยืนยันรายการเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6.10 เอกสารแสดงความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการและพัฒนาอาคารอมสิน เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) และสรุปย่อเป็นภาษาอังกฤษความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)

6.11 หนังสือมอบอำนาจ เรื่อง มอบอำนาจให้ยื่นใบสมัครแทนผู้สมัคร เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารอมสิน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) โดยแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัครและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (กรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมายื่นใบสมัครแทน)

7. การรับสมัคร

7.1 ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารอมสินได้ที่ ส่วนสรรหาและแต่งตั้งโยกย้าย ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล อาคาร 32 ชั้น ชั้น 15 ธนาคารอมสิน สำนักงานใหญ่ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2299-8000 ต่อ 810371 ถึง 810374 ในวันทำการของธนาคาร ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 น. หรือดาวน์โหลดใบสมัครฯ ได้ที่ www.gsb.or.th ทั้งนี้ ตั้งแต่วันอังคารที่ 14 ตุลาคม 2568 ถึงวันจันทร์ที่ 27 ตุลาคม 2568

7.2 ให้ผู้สนใจยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จำนวน 6 ชุด) โดยแยกเป็น 2 ซอง คือ ซองบรรจุใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตาม ข้อ 6.1 - 6.9 และซองบรรจุเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตาม ข้อ 6.10 โดยปิดผนึกและประทับตรา “ลับเฉพาะ” ลงนามกำกับกับการปิดซอง และจำหน่ายซองถึงประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการธนาคารอมสิน

7.3 ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ด้วยตนเอง หรือมอบให้ตัวแทนเป็นผู้ยื่นโดยมีหนังสือมอบอำนาจ (ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์) ในวันทำการของธนาคาร ตั้งแต่วันอังคารที่ 14 ตุลาคม 2568 ถึงวันจันทร์ที่ 27 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ สถานที่ที่กำหนดในข้อ 7.1

7.4 กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร ธนาคารอมสินจะไม่พิจารณาใบสมัครของบุคคลดังกล่าว จนกว่าผู้สมัครจะได้นำเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครครบถ้วนแล้วหรือยื่นใบสมัครใหม่ ทั้งนี้ ต้องดำเนินการส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ครบถ้วน ภายในวันจันทร์ที่ 27 ตุลาคม 2568 เวลา 16.00 น.

8. การพิจารณาคัดเลือก

8.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด และยืนยันข้อมูลตามใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ หรือหากตรวจสอบใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครแล้ว พบว่ามีข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ว่าก่อนหรือหลังการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดสิทธิจากการสมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

8.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร และดำเนินการรับสมัครใหม่เมื่อใดก็ได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ และคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

8.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับพิจารณาให้เป็นผู้อำนวยการธนาคารออมสินต่อคณะกรรมการธนาคารออมสิน และคณะกรรมการธนาคารออมสินพิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน คณะกรรมการธนาคารออมสินสงวนสิทธิ์ที่จะให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการธนาคารออมสินใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการธนาคารออมสิน และคำตัดสินของคณะกรรมการธนาคารออมสิน ให้ถือเป็นที่สุด

8.4 ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสิน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทย ก่อนการเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้าง เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสินต่อไป

9. เงื่อนไขการจ้าง

9.1 ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน มีวาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 4 ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

9.2 เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างแล้ว อาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการธนาคารออมสินได้อีกไม่เกินหนึ่งวาระติดต่อกัน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

9.3 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องลงนามสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 8 จัตวา ซึ่งไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

9.4 อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน และเงื่อนไขการจ้างของผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธนาคารออมสิน และกระทรวงการคลัง

9.5 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการเสนอรายชื่อ หรือแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการธนาคารออมสินแล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอรายชื่อหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการธนาคารออมสินขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้อำนวยการธนาคารออมสิน หรือธนาคารอาจถอดถอนออกจากตำแหน่งและบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากธนาคารได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอรายชื่อหรือผู้ได้รับการแต่งตั้ง จะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการธนาคารออมสินแล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

9.6 ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการธนาคารออมสิน จะต้องถูกประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการธนาคารออมสินกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2568



(นายธีรลักษณ์ แสงสินิท)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการธนาคารออมสิน