

หลักเกณฑ์การกำหนดโทษทางวินัย

ธนาคารมีหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องวินัยของพนักงานตามระเบียบของธนาคาร ว่าด้วยวินัยของพนักงาน ซึ่งกำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน ข้อบังคับ หรือคำสั่งของธนาคารที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

หากพนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยหรือฝ่าฝืนข้อห้ามที่ธนาคารกำหนดไว้ ถือว่าพนักงานผู้นั้นกระทำความผิดวินัยต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ทั้งนี้ ธนาคารมีบทลงโทษทางวินัย 5 สถาน คือ (1) ไล่ออก (2) ให้ออก (3) ลดขั้นเงินเดือน (4) ตัดเงินเดือน และ (5) ภาคทัณฑ์

นอกจากนั้น ธนาคารยังได้กำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน โดยกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสินต้องยึดถือและปฏิบัติตาม กรณีมีการฝ่าฝืนธนาคารจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนด