



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน
ประจำปี 2567

ธนาคารออมสิน
(Government Savings Bank)

Website : www.gsb.or.th

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน
ประจำปี 2567**

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้าง มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ให้กับพนักงานบรรจุใหม่	- พนักงานใหม่สังกัดส่วนกลางและสาขางาน กิจการสาขา เข้ารับการอบรม “หลักสูตรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานใหม่ รหัสวิชา CR6754” ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ GSB WISDOM จำนวน 171 คน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 80.94	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 67
	2. สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตแก่ พนักงานและลูกจ้าง	- กำหนดแผนการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตแก่พนักงานและลูกจ้างโดย สื่อสารกิจกรรม ดังนี้ (1) การสร้างแรงบันดาลใจจากคำคม (Hero’s Quotes) (2) การจัดทำสื่อเชิงโต้ตอบ (Interactive Media Integration) (3) จัดทำสื่อ Informative Infographics - จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในหลักสูตร “จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต” ให้แก่ผู้บริหารของธนาคารออมสิน ดังนี้ (1) ธนาคารออมสินภาค 10 วันที่ 4 มี.ค. 67 (2) ธนาคารออมสินภาค 6 วันที่ 22 มี.ค. 67 - จัดอบรมหัวข้อ “พัฒนาบุคลากรด้านการ บริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการที่ดี” ให้แก่ผู้บริหารของธนาคารออมสินภาค 3 วันที่ 19 มี.ค. 67 - จัดบรรยายพิเศษหัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” โดย คุณศักดิ์ชัย จันทรแสงวัฒนา ผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานธนาคารออมสิน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
		ณ หอประชุมบุรีฉัตร ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ และ Microsoft Teams วันที่ 13 มี.ค. 67 โดยมีการวัดผลความรู้ความเข้าใจผู้เข้าอบรม จำนวน 157 คน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 81.78		
	3. ประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้าง	- จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้างธนาคาร ด้านวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ประจำปี 2567 จำนวน 3 ด้าน 1) วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต 2) ทักษะในการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยมชอบ 3) พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 20,196 คน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 68.63 ซึ่งสูงกว่าปี 2566 ร้อยละ 0.63	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	1 ก.ค. - 30 ก.ย. 67
	4. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) - ประเมินตนเองตามแบบประเมิน (CAC) 71 ข้อ (ธนาคารประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมประเมิน CAC วันที่ 27 ต.ค. 66)	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำกระบวนการและเอกสารประกอบตามเกณฑ์ CAC ภายในวันที่ 11 ก.ย. 67 - ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี นำเสนอคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสินเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 25 ก.ย. 67 - จัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบดังนี้ (1) ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน วันที่ 5 ก.พ. 68 (2) คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 11 ก.พ. 68 (3) คณะกรรมการธนาคารออมสิน พิจารณาอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 20 ก.พ. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. 67 - 30 ธ.ค. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
	5. การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปี (No Gift Policy)	- จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในหลักสูตร “จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต” ให้แก่ผู้บริหารของธนาคารออมสิน ดังนี้ (1) ธนาคารออมสินภาค 10 วันที่ 4 มี.ค. 67 (2) ธนาคารออมสินภาค 6 วันที่ 22 มี.ค. 67 - จัดอบรมหัวข้อ “พัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการที่ดี” ให้แก่ผู้บริหารของธนาคารออมสินภาค 3 วันที่ 19 มี.ค. 67 - สอบทานการปฏิบัติงาน โดยวิธี Self - Assessment เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ 25 พ.ย. 67 พนักงานและลูกจ้างจำนวน 21,214 คน พบว่า พนักงานและลูกจ้างทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	4 – 22 มี.ค. 67 1 ต.ค. – 30 ธ.ค. 67
	6. การรายงาน การป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ ส่วนรวมประจำปี	- นำเสนอรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เป็นรายไตรมาส - ปี 2567 ร้อยละ 100 ของพนักงานและลูกจ้าง ไม่กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	7. เพิ่มความโปร่งใส ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	- ติดตามผลการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง พบว่าในปี 2567 พนักงานและลูกจ้างจำนวน 21,287 คน มีอัตราการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 8 เรื่อง คิดเป็น 0.04%	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	8. เพิ่มความโปร่งใส ด้านการบริหารงาน งบประมาณ (1) เผยแพร่แผน ปฏิบัติการและงบประมาณ ธนาคารออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคาร	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ธนาคารออมสิน ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์ของธนาคาร หัวข้อข่าวสาร “การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส” หัวข้อย่อยที่ 2 “การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ” เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 67	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	30 เม.ย. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
	(2) เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนอินเทอร์เน็ต	- เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 บนเว็บไซต์ฝ่ายบริหารแผนงานและงบประมาณ หัวข้อ Plan & Performance Report “ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี 2567” หัวข้อย่อย “ผลการดำเนินงานภาพรวมธนาคาร ปี 2567” ม.ค. - ธ.ค. 67 เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 67
	9. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (1) ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม” (2) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคาร (3) จัดให้มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการเผยแพร่ในระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ธนาคารอมสิน (Content Management System : CMS) วันที่ 17 พ.ค. 66 ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ดังนี้ 1. แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2567 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 66 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 66 2. ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา (วงเงินเกิน 5 ล้านบาท) จำนวน 481 สัญญา มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกงาน (ร้อยละ 100) จำนวน 481 สัญญา	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	17 พ.ค. 66 3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 67 3 ม.ค. - 30 ธ.ค. 67
	10. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาลกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	- จัดอบรมหลักสูตร “Kick-off การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567” โดยผู้อำนวยการธนาคารอมสินมอบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและรองผู้อำนวยการธนาคารอมสิน กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์และสรุปกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567 แก่ผู้บริหารและพนักงานธนาคารอมสิน ณ หอประชุมบุรีฉัตร	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. - 31 ก.ค. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
		ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่ และ Microsoft Teams วันที่ 13 มี.ค. 67 - วันที่ 30 ก.ค. 67 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี2567 โดยธนาคารได้รับผลการประเมินที่คะแนนรวม 98.96 คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม จัดเป็นอันดับที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมรับการประเมินทั้งหมด 51 หน่วยงาน		
	11. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	- ปี 2567 ธนาคารออมสินมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกจำนวน 8 ครั้ง ดังนี้ 1. ผู้ตรวจการธนาคารออมสิน กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง (นางสมพรรณ เพ็งจันทร์) เป็นวิทยากร ร่วมเสวนาในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการส่งเสริมบริษัทภิบาลแก่คู่สัญญาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ” ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 27 มี.ค. 67 2. ร่วมจัดนิทรรศการงานมอบรางวัลเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ป.ป.ท. วันที่ 28 มี.ค. 67 3. ร่วมกิจกรรม “การสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและกิจกรรมส่งเสริมการประกอบธุรกิจตามหลักความยั่งยืน” ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 5 เม.ย. 67 4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานกำกับและควบคุม เป็นผู้แทนธนาคารร่วมงานทำบุญเลี้ยงพระ วันครบรอบ 9 ปี การจัดตั้งมูลนิธิต่อต้านการทุจริตและรับมอบโล่เกียรติคุณที่ให้การสนับสนุนมูลนิธิต่อต้านการทุจริต วันที่ 8 ก.ค. 67 ณ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ 5. ร่วมจัดนิทรรศการในกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริม กระบวนการ “โจรกลับใจ” ด้วยพุทธโอโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดทุจริตด้วยพลังศาสนาและกลไกสหยุทธ์กับสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 22 ส.ค. 67 ณ สำนักงาน ป.ป.ช	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	27 มี.ค. – 9 ธ.ค. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
		6. ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานกำกับและควบคุม และผู้บริหารธนาคารเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 โกงแบบโปร่งใส ESG...G เหมือนมีแต่มองไม่เห็น ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) วันที่ 6 ก.ย. 2567 ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 7. ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานกำกับและควบคุม ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร เข้าร่วมงานการแข่งขันวิ่งการกุศลต่อต้านการทุจริตวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี 2567 (INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION DAY RUN 2024) ของมูลนิธิต่อต้านการทุจริต วันที่ 8 ธันวาคม 2567 ณ สวนหลวง ร.9 8. ร่วมงานและจัดแสดงนิทรรศการในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี		
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ลดลง	12. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ปี 2567 ธนาคารออมสินรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อ ศปท. กระทั่งการคลี่คลาย จำนวน 21 เรื่อง ลดลงจากปี 2566 จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็น 4.55%	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	13. สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	- ปี 2567 เผยแพร่บทความกรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริตและโทษที่ได้รับให้แก่พนักงานและลูกจ้างทราบ ผ่าน E-Mail DL.All Users. อย่างต่อเนื่อง จำนวน 25 เรื่อง	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	14. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน	- นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ประจำปี 2566 ของธนาคารออมสิน ให้กรมบัญชีกลาง ตามหนังสือที่ ลธ.134/2567 ลงวันที่ 18 มี.ค. 2567	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 18 มี.ค. 67

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
	สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561			
	15. พัฒนาระบบ Fraud Monitoring	- ธนาคารออมสินพัฒนาระบบ Fraud Monitoring โดยการประเมินผลการตรวจจับรายการผิดปกติ ทบทวนและปรับปรุงแก้ไข Rules และติดตั้งเพื่อใช้งานจริง เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 2567	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 15 พ.ย. 67
	16. การเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	- งบประมาณปี 2567 ไม่มีโครงการงานก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป (CoST) และสำหรับงานซื้อหรือจ้างที่มีวงเงินจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ไม่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต				
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดี ทุจริต มีความ รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	17. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	- ปี 2567 จัดอบรมหลักสูตร ดังนี้ 1. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 1.1 กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของไทย PDPA 1.2 กฎหมายแรงงาน 2. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	18. การควบคุม กำกับติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	- ผลการติดตามการดำเนินการทางวินัย ปี 2567 ไม่มีการขอขยายระยะเวลา การดำเนินการสอบสวนทางวินัยพนักงานของคตทุจริต	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67
	19. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย	- มีการปรับปรุงข้อมูลในคู่มือฯ ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องและได้ดำเนินการเผยแพร่บน Webpage ของฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	3 ม.ค. – 30 ธ.ค. 67