



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของธนาคารออมสิน ประจำปี 2568

ธนาคารออมสิน
(Government Savings Bank)

Website : www.gsb.or.th

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสินประจำปี 2568 ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนและขยายผลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับมติคณะกรรมการธนาคารออมสิน (โดยไม่มีผู้บริหาร) ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 ให้ธนาคารเป็นองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของพนักงาน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) “เป้าหมายที่ 16 Peace and Justice” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานของธนาคารในการส่งเสริมวัฒนธรรม การตระหนักถึงความเสี่ยงและธรรมาภิบาล
4. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2568 จำนวนทั้งสิ้น 19 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

- | | |
|---------------|---|
| เป้าหมายที่ 1 | พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |
| | จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม |
| เป้าหมายที่ 2 | คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง |
| | จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต

- | | |
|---------------|--|
| เป้าหมายที่ 3 | การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ |
| | จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม |

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้างมี วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. สื่อสาร/ สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริตให้กับ พนักงานบรรจุใหม่	- พนักงานบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายกำกับ ดูแลกิจการที่ดี - ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการ และป้องกัน การทุจริต
	2. สื่อสาร/ สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริตแก่ พนักงานและลูกจ้าง	- พนักงานและ ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายกำกับ ดูแลกิจการที่ดี - ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการ และป้องกัน การทุจริต
	3. ประเมินพฤติกรรม พนักงานและลูกจ้าง - มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- พนักงานและ ลูกจ้างมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับ ดูแลกิจการที่ดี
	4. สนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยใน การต่อต้านการ ทุจริต (1) ยื่นขอรับรอง จาก CAC (2) ทบทวน/ ปรับปรุง/ดำเนินการ ตามขั้นตอนและ แนวทางปฏิบัติของ CAC	- ยื่นขอรับรอง ภายใน 27 เม.ย. 68 - ดำเนินการตาม แผนทบทวนและ ปรับปรุงตาม แผนงานให้ครบถ้วน ร้อยละ 100					- ค่าธรรมเนียม 26,750 บาท ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	(3) ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงตามเกณฑ์ CAC	- นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส	→	→	→	→	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	
	5. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างประจำปี (No Gift Policy)	- พนักงานและลูกจ้างทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างประจำปี				→	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	6. การรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี	- ร้อยละ 100 ของพนักงานและลูกจ้างไม่กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี				→	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต
	7. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- อัตราการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่เกินร้อยละ 0.1 ต่อปี				→	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	- ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายสวัสดิการและพนักงานสัมพันธ์
	8. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงานงบประมาณ							
	(1) เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคาร	- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	→				ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	
	(2) เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนอินทราเน็ต	- มีการเปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนอินทราเน็ตทุกเดือน				→	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	9. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง							- ฝ่ายการพัสดุ
	(1) ประกาศเจตนาธรรม “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”	- มีการเผยแพร่เจตนาธรรม “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม” บนเว็บไซต์ธนาคาร					ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	
	(2) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคาร	- มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี					ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	
	(3) จัดให้มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 100 ของสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง					ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	
	10. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาล (ITA) ประจำปีงบประมาณ	- ผลคะแนน ITA มากกว่า 98 คะแนน					ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	11. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	- ธนาคารมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก >2 ครั้ง ต่อปี					- ค่ารับรอง 4,500 บาท - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด 218 บาท	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	12. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนเรื่องในการรายงานเรื่องกล่าวหาเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อ ศปท.กระทรวงการคลัง/ ถูกชี้มูลว่า					ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		กระทำการทุจริต ลดลง ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา						
	13. สื่อสาร กรณีศึกษาเกี่ยวกับ การกระทำทุจริต และโทษที่ได้รับ ให้กับพนักงานและ ลูกจ้างได้รับทราบ	- ภายใน ธ.ค. ของทุกปี					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่าย บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล
	14. จัดให้มีระบบ ควบคุมภายใน และ การรายงานวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน ด้านการควบคุม ภายในตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	- จัดทำรายงาน การประเมินผลการ ควบคุมภายใน ประจำปีของ ธนาคารออมสิน นำเสนอกรมบัญชีกลาง ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ทุกปี					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกัน การทุจริต
	15. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring - การประเมินผล การตรวจจบบริยายการ ผิดปกติ - ทบทวนและ ปรับปรุงแก้ไข Rules	- ดำเนินการต่อเนื่อง					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกัน การทุจริต
	16. การเปิดเผย ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของ ธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วม จัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการ ความโปร่งใสในการ ก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	- ธนาคารดำเนิน การเปิดเผยความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างตาม หลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่ายการพัสดุ - ฝ่ายกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	17. การอบรมให้ ความรู้แก่พนักงานที่ อยู่ในกระบวนการ ทางวินัยให้ ดำเนินการเป็นไป ตามที่กฎหมาย กำหนด	- พนักงานที่อยู่ใน กระบวนการ ดำเนินการทางวินัย มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่าย บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายคดี - ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
	18. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการทาง วินัยเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	- การขยาย ระยะเวลา ของคดีทุจริต ที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่เกิน ร้อยละ 20					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่าย บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายคดี
	19. การจัดทำคู่มือ แนวทางการ ปฏิบัติงานการ ดำเนินคดีการทุจริต ตามกฎหมาย	- จัดทำ/ ทบทวน คู่มือแนวทางการ ปฏิบัติงาน การดำเนินคดี การทุจริตตาม กฎหมายให้เป็น ปัจจุบัน					ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ฝ่าย บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายคดี