










แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของธนาคารออมสิน ประจำปี 2567

ธนาคารออมสิน
(Government Savings Bank)

Website : www.gsb.or.th

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	3. ประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้าง					- พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมขบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	4. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต					- ยื่นขอรับรองภายใน 27 เม.ย. 68	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	5. การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปี (No Gift Policy)					- พนักงานและลูกจ้างทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	6. การรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี					- ร้อยละ 100 ของพนักงานและลูกจ้าง ไม่กระทำการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
	7. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					- อัตราการร้องเรียนของพนักงาน และลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ไม่เกินร้อยละ 0.1 ต่อปี	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายสวัสดิการ และส่งเสริม คุณภาพชีวิต - ส่วนสื่อสารและ ควบคุมติดตาม การรับฟังเสียง พนักงาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	8. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงานงบประมาณ (1) เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคาร ออมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคาร					- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและ งบประมาณธนาคารออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	-	- ฝ่ายบริหาร แผนงานและ งบประมาณ
	(2) เปิดเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบน อินเทอร์เน็ต					- มีการเปิดเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณบนอินเทอร์เน็ตทุกเดือน	-	
	9. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (1) ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแล เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”					- มีการเผยแพร่เจตนารมณ์ “นโยบาย การกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใสและเป็นธรรม” บนเว็บไซต์ ธนาคาร	-	- ฝ่ายการพัสดุ
	(2) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ธนาคาร					- มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	-	
	(3) จัดให้มีการลงนามในแบบตรวจสอบการ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง					- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 100 ของสัญญา จัดซื้อจัดจ้าง	-	
	10. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปี งบประมาณ					- ผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ 98 คะแนน	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	11. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก					- ธนาคารมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก >2 ครั้งต่อปี	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง	12. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	→				- จำนวนเรื่องในการรายงานเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อ สปท. กระทรวงการคลัง/ ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	-	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	13. สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	→				- ภายใน ธ.ค. ของทุกปี	-	- ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
	14. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	→	→	→	→	- จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีของธนาคารออมสินนำส่งกรมบัญชีกลางภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทินทุกปี	-	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
	15. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring	→				- ดำเนินการต่อเนื่อง	-	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
	16. การเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารออมสินในโครงการที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	→				- ธนาคารดำเนินการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	-	- ฝ่ายการพัสดุ - ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	17. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน ที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด					- พนักงานที่อยู่ในกระบวนการ ดำเนินการทางวินัยมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี - ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	18. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด					- การขยายระยะเวลาของคดีทุจริต ที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี
	19. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย					- จัดทำ/ ทบทวนคู่มือแนวทาง การปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริต ตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี

ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี โทร. 0 22998000 ต่อ 15266