



การขับเคลื่อนกิจกรรม
ธนาคารออมสินปี 2567

ธนาคารออมสิน Website : www.gsb.or.th



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ธนาคารออมสินมุ่งเน้นบทบาทในการเป็น “ธนาคารเพื่อสังคม (Social Bank)” โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการ “ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม” ด้วยการสร้างความสมดุลระหว่างภายนอก ได้แก่ ลูกค้า สังคม ชุมชน และประเทศ และภายใน ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และองค์กร โดยคำนึงภารกิจด้านสังคมทุกกระบวนการ ผ่านบริการทางการเงินที่เข้าถึงได้และเป็นธรรม พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผ่านการดำเนินงานในทุกมิติและดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนการปฏิบัติงานถ่ายถอดไปยังทุกหน่วยงานภายในธนาคาร คณะกรรมการธนาคารได้กำหนดนโยบายที่สำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ที่ครอบคลุมแนวปฏิบัติทั้งระดับคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน จัดทำนโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ที่เกี่ยวข้อง และหลักการธนาคารที่รับผิดชอบ โดย UNEP FI

ธนาคารออมสินได้จัดทำแผนงาน/ แนวทางในการเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรม วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงาม ได้แก่ แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนงานชมรมจริยธรรม คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR in Process) แผนบูรณาการ GRC แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ธนาคารออมสิน โดยมุ่งบูรณาการให้ทุกภาคส่วนน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่การเป็นองค์กรคนดี เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม 3 กระบวนการ ได้แก่

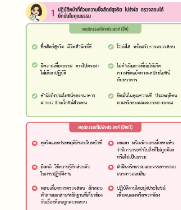
1. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
2. การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม
3. การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม

ธนาคารออมสินมีกระบวนการส่งเสริมและทำให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกู้ค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการธนาคารได้กำหนดนโยบายและดูแลให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน (ระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 773 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน) เพื่อใช้เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของธนาคารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยธนาคารออมสินได้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้แก่คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน ตั้งแต่การรับรู้ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก และการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน จัดทำสื่อเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารออมสินอย่างต่อเนื่อง



การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ธนาคารออมสินจัดทำแนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินของบุคลากรในธนาคารทั่วทั้งองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละกลุ่มระดับตำแหน่ง



การฝึกอบรมพนักงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินจัดกิจกรรม/ การฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ครอบคลุมทั้งในระดับของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการปลูกฝังให้พนักงานรักและอยากทำความดีเพื่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งจัดกิจกรรมระหว่างธนาคาร กับหน่วยงานภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องตลอดทั้งปี ผ่านการจัดกิจกรรมที่สำคัญ (ระหว่างปี 2566 - 2567) ดังนี้

1. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงานปี 2566

- จัดการอบรมให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ผ่าน Microsoft Teams โดยมีหลักสูตร ดังนี้
 - การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันการทุจริต
 - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
 - การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต



ได้รับผลการประเมิน
องค์กรคุณธรรมประจำปี
2566 ระดับ "คุณธรรม
ต้นแบบ" และรางวัล
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ระดับหน่วยงาน)



ได้รับรางวัลเกียรติยศ
องค์กรดีเด่นด้านการ
ต่อต้านการทุจริต
ปี 2566 เมื่อวันที่
7 ก.ค. 66

ได้รับรางวัล "คุณธรรม
อวอร์ดประเภทชุมชน
และองค์กร" เมื่อวันที่
1 ก.ย. 66

ผลการดำเนินงานปี 2567

- จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณธนาคารออมสินแก่ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างในสังกัดสายงานกิจการสาขา 1 - 6 หลักสูตร "การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต" จำนวน 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 67 , วันที่ 4 มี.ค. 67 และวันที่ 22 มี.ค. 67



- ได้รับรางวัลเครือข่ายพื้นที่
สีขาวต้นแบบ ในการป้องกัน
และเฝ้าระวังการทุจริตจาก
(สำนักงาน ป.ป.ท.) เมื่อวันที่
28 มี.ค. 67



- ประกาศเจตนารมณ์องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ปี 2567
ฉบับประกาศ ณ วันที่ 24
เม.ย. 67



2. กิจกรรมชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน ผลการดำเนินงานปี 2566

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์



กิจกรรมด้านศาสนา



กิจกรรมด้านสุขภาพ



ประชุมใหญ่ชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน



ผลการดำเนินงานปี 2567

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์



3. จัดกิจกรรมผ่านบุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

โครงการให้รางวัลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสินได้จัดให้มีโครงการให้รางวัลจริยธรรมฯ ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2550 ถึงปัจจุบัน เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง ที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม



แนวคิดด้านจริยธรรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน GSB PEOPLE บุคคลต้นแบบของธนาคารออมสิน

