



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ไตรมาสที่ 4/ 2566

---

ธนาคารออมสิน  
(Government Savings Bank)

Website : [www.gsb.or.th](http://www.gsb.or.th)

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ไตรมาสที่ 4/ 2566**

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้าง มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตให้กับพนักงาน บรรจุใหม่	-	- จัดอบรมหัวข้อ “แนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริต” ให้กับพนักงาน บรรจุใหม่รุ่นที่ 1 - 8 ในเดือน ก.ค. - ก.ย. 66 โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต - พนักงานมีพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 81.80%	-
	2. ประเมินพฤติกรรม พนักงานและลูกจ้าง	-	- พนักงานมีพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 81.80%	-
	3. สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตแก่พนักงานและ ลูกจ้าง	-	- จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในหลักสูตร “การปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และ การป้องกันการทุจริต” ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน - ผลการสอบทานการปฏิบัติงาน เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือ เทียบเท่าลงมา พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน จำนวน 21,126 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 20,702 คน คิดเป็น 97.99% ผลคะแนนเฉลี่ย 96.59%	-
	4. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติ ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต	-	- ธนาคารประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ CAC เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 - จัดทำแผนปิด GAP ให้สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์ของ CAC	-
	5. การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปี (No Gift Policy)	-	- เผยแพร่ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ Infographic ผ่านช่องทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์/ Intranet ธนาคาร ออมสิน/ Facebook GSB Community/ Facebook ออมสินธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ในหลักสูตร “การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต” ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน</li> <li>- ธนาคารกำหนดให้มีกระบวนการรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึง การรับทรัพย์สินตามที่กฎหมายกำหนด นำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รายไตรมาส</li> </ul>	
	6. การเปิดเผยความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ ธนาคารออมสิน ในโครงการ ที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	-	- การจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณปี 2566 ของธนาคาร ไม่มีโครงการที่ต้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	-
	7. การรายงานการป้องกันการ ชัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี	-	- นำเสนอรายงานการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างธนาคารออมสิน ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ไตรมาส 1-4/ 2566 ไม่กระทำการขัดกันฯ ร้อยละ 100	-
	8. เพิ่มความโปร่งใส ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่หลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้ายและสับเปลี่ยนพนักงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ บนเว็บไซต์ ของธนาคารออมสิน</li> <li>- อัตราการร้องเรียนของพนักงานและ ลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 1-4/2566 จำนวน 7 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 0.03 ซึ่งได้ดำเนินการ ตามข้อร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	-
	9. เพิ่มความโปร่งใส ด้านการบริหารงาน งบประมาณ (1) เผยแพร่ แผนปฏิบัติการและ	-	- จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ธนาคารออมสิน ประจำปี 2566 และ	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>งบประมาณธนาคารออมสิน ประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคาร</p> <p>(2) เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ บนอินเทอร์เน็ต</p>	-	<p>เผยแพร่ใน Web page ฝ่ายบริหารแผนงาน และงบประมาณ</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี 2566 และเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ต ใน Web page ฝ่ายบริหารแผนงานและ งบประมาณ</p>	-
	<p>10. มาตรการเพิ่ม ความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(1) ประกาศ เจตนารมณ์ “นโยบายการ กำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อ จัดจ้างที่โปร่งใสและเป็น ธรรม”</p> <p>(2) เผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ธนาคาร</p> <p>(3) จัดให้มีการลงนาม ในแบบตรวจสอบการไม่มี ส่วนได้ส่วนเสียของ กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	-	<p>- รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มปฏิบัติการ ลงนามประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายการกำกับดูแล เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและ เป็นธรรม ธนาคารออมสิน และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของธนาคาร เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2566</p> <p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของธนาคารครบถ้วนตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มี ส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกสัญญา</p>	-
	<p>11. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ</p>	-	<p>- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผล การประเมิน ITA Awards 2023 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยธนาคารออมสินได้รับผลการประเมิน 98.56 คะแนน (ผ่านดี) อยู่ในลำดับที่ 2 ของหน่วยงานประเภทรัฐวิสาหกิจ</p>	-
	<p>12. การเข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก</p>	49,100	<p>- องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เชิญธนาคารร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2566 ในวันที่ 6 กันยายน 2566 ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (บางซื่อ)</p> <p>- สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญธนาคารเข้าร่วม โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับชาติฯ และจัดนิทรรศการ</p>	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>ในวันที่ 14 กันยายน 2566 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เชิญธนาคาร ร่วมงานและจัดนิทรรศการ “วันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม (Morality &amp; Ethics Day)” ในวันที่ 25 กันยายน 2566 ณ อาคารรัฐสภา เกียกกาย</li> <li>- สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญธนาคารร่วมงาน และจัดแสดงนิทรรศการในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี</li> <li>- มุลินีธิต่อต้านการทุจริต เชิญธนาคาร เข้าร่วมงานการแข่งขันวิ่งการกุศลต่อต้านการทุจริตวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี 2566 ในวันที่ 9 ธันวาคม 2566 ณ สวนหลวง ร.9 แขวงหนองบอน เขตประเวศ กรุงเทพฯ</li> </ul>	
<p><b>เป้าหมายที่ 2</b> <b>คดีทุจริตและ</b> <b>ประพฤติมิชอบ</b> <b>ลดลง</b></p>	<p>13. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ดำเนินการสรุปข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (รายเดือน) โดยได้นำเสนอคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสินเพื่อทราบและรายงาน ศปท. กระทรวงการคลัง ก่อนนำส่งข้อมูลรายงาน เรื่องกล่าวหาหรือเรียนฯ ให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุการกระทำทุจริต จำนวนเรื่องในการรายงานฯ ลดลงจากปี 2565 จำนวน 12%</li> </ul>	-
	<p>14. สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับทราบ</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่บทความกรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริตและโทษที่ได้รับให้แก่พนักงานและลูกจ้างทราบ ผ่าน E-Mail ปี 2566 จำนวน 54 เรื่อง</li> </ul>	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	15. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	-	- นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ประจำปี 2565 ของธนาคารออมสิน ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566	-
	16. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring	-	- ยกเลิกแผนงานพัฒนาระบบ Fraud Monitoring (ต่อเนื่อง) แล้ว เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เนื่องจากธนาคารพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน Card M ให้รองรับการตรวจจับรายการธุรกรรม Online Fraud จากการทำรายการธุรกรรมด้วยบัตรเดบิต Visa และ MasterCard ของธนาคาร ได้มีการติดตั้งและเปิดใช้งานระบบ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต</b>				
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	17. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัย ให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างที่อยู่ในกระบวนการทางวินัย หลักสูตร "เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน" เมื่อวันที่ 20 , 25 – 26 ธันวาคม 2566 มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด	-
	18. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	-	- การดำเนินการสอบสวนทางวินัยพนักงานของคดีทุจริตไม่มีการขอขยายระยะเวลา - การดำเนินการทางวินัยคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่มีการขยายระยะเวลา	-
	19. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย	-	- ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงหน้าเว็บเพจของส่วนสอบสวน ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล	-