



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ไตรมาสที่ 1/ 2566

---

ธนาคารออมสิน  
(Government Savings Bank)

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ไตรมาสที่ 1/ 2566**

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				
<b>เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้าง มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>	1.1 สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตให้กับพนักงาน บรรจุใหม่	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดหลักสูตรสำหรับ พนักงานใหม่	-
	1.2 ประเมินพฤติกรรม พนักงานและลูกจ้าง	-	- อยู่ระหว่างจัดทำร่างแบบประเมิน พฤติกรรมพนักงานและลูกจ้างตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	-
	1.3 สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตแก่พนักงานและ ลูกจ้าง	-	- จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างธนาคารออมสิน ในหลักสูตร “การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต” ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน	-
	1.4 สนับสนุนแนวร่วม ปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต	-	- อยู่ระหว่างศึกษาหลักเกณฑ์ประเมิน ตนเองฯ และจัดทำ Gap	-
	1.5 การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปี (No Gift Policy)	-	- เผยแพร่ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ Infographic ผ่านช่องทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์/ Intranet ธนาคาร ออมสิน/ Facebook GSB Community/ Facebook ออมสินธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566	-
	1.6 การเปิดเผย ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วมจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือ โครงการความโปร่งใสในการ ก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	-	- ในปี 2566 ฝ่ายการพัสดุแจ้งว่า การจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณปี 2566 ของธนาคาร ไม่มีโครงการที่ต้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	1.7 การรายงานการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน ประจำปี 2565 ผลการตรวจสอบ พนักงานและลูกจ้าง ไม่มีกระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยได้รายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566</li> <li>- รายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ธนาคารออมสิน ประจำปี ไตรมาส 1/2566 ผลการตรวจสอบ พนักงานและลูกจ้างไม่มีกระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ 100</li> </ul>	-
	1.8 เพิ่มความโปร่งใสด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	-	- หน่วยงานได้สรุปหลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้ายและสับเปลี่ยนพนักงาน เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ บนเว็บไซต์ของธนาคารออมสิน	-
	1.9 เพิ่มความโปร่งใสด้าน การบริหารงานงบประมาณ (1) เผยแพร่ แผนปฏิบัติการและ งบประมาณธนาคารออมสิน ประจำปี บนเว็บไซต์ ธนาคาร  (2) เปิดเผยรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ บนอินทราเน็ต	-  -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ธนาคารออมสิน ประจำปี 2566 และเผยแพร่ใน Web page ฝ่ายบริหารแผนงาน และงบประมาณ ตามหนังสือที่ บป. 1/2566 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566</li> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 และเผยแพร่บนอินทราเน็ต ใน Web page ฝ่ายบริหารแผนงานและงบประมาณแล้ว</li> </ul>	-  -
	1.10 มาตรการเพิ่ม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง (1) ประกาศ เจตนารมณ์ “นโยบายการ	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนประกาศเจตนารมณ์ฯ	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>กำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”</p> <p>(2) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของธนาคาร</p> <p>(3) จัดให้มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของธนาคารแล้ว</p> <p>- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกสัญญา</p>	<p>-</p> <p>-</p>
	1.11 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	45,000	<p>- ขอความเห็นชอบกรอบแนวทาง ในการดำเนินงาน เพื่อเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 กับสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 และกรอบแนวทางในการดำเนินงาน</p> <p>- จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566</p>	-
	1.12 การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	-	- รอกำหนดการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอก	-
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและ ประพตติมิชอบ ลดลง	1.13 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ	-	<p>- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงปฏิบัติการและป้องกัน การทุจริตเชิญประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือ เรื่อง การวิเคราะห์และหาสาเหตุ การกระทำทุจริตของพนักงาน เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</p> <p>- อยู่ระหว่างทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของธนาคารออมสิน เพื่อทำหน้าที่ ในกำหนดกลยุทธ์ มาตรการในการป้องกัน การทุจริตของธนาคารออมสิน</p>	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	1.14 สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	-	- เผยแพร่บทความกรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริตและโทษที่ได้รับให้แก่พนักงานและลูกจ้างทราบ ไตรมาสที่ 1/ 2566 จำนวน 12 เรื่อง	-
	1.15 จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	-	- นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ประจำปี 2565 ของธนาคารออมสิน ให้กรมบัญชีกลางแล้ว เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566	-
	1.16 พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงระบบงาน Fraud Monitoring ระยะที่ 2 ให้ครอบคลุมรายการ Financial และ Non-Financial โดยกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงระบบงานฯ เอง ทดแทนการจ้างบริษัทฯ	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต</b>				
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	1.17 การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัย ให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดหลักสูตรให้กับพนักงานในที่มีหน้าที่รับผิดชอบ	-
	1.18 การควบคุม กำกับติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	-	- เร่งรัด และทบทวนกระบวนการสอบสวนทางวินัยพนักงานของคดีทุจริตให้เป็นไปตามกำหนดเวลา กำหนดรายละเอียดที่ต้องการเพิ่มเติมเพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วน และลดปริมาณ Case ที่ต้องขอขยายระยะเวลาในการสอบสวนฯ - การดำเนินการทางวินัยคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมดไม่มีการขยายระยะเวลา	-
	1.19 การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-