



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ประจำปี 2566

ธนาคารออมสิน
(Government Savings Bank)

Website : www.gsb.or.th



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ด้วยธนาคารออมสินมีความมุ่งมั่นเป็นธนาคารที่มีความรับผิดชอบ ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง เป็นองค์กรที่ต้องขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยให้มีความมั่นคง และยกฐานะของประชาชนในประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ธนาคารได้ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของธนาคาร และเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศนโยบายว่าธนาคารออมสินเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของธนาคารให้เข้มแข็งและยั่งยืน



นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ธนาคารออมสินมีความมุ่งมั่นเป็นธนาคารที่มีความรับผิดชอบ ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง เป็นองค์กรที่ต้องขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยให้มีความมั่นคง และยกฐานะของประชาชนในประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ธนาคารได้ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของธนาคาร และเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศนโยบายว่า ธนาคารออมสินเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งนี้ ธนาคารออมสินขอขอบคุณในความปรารถนาดีและไม่ตรีจิตที่มีต่อธนาคารออมสิน โดยยินดีทำหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความจริงใจ เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อมิภาพลักษณ์และความสำเนียงร่วมกันอย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายวิทย์ รัตนการ)
ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

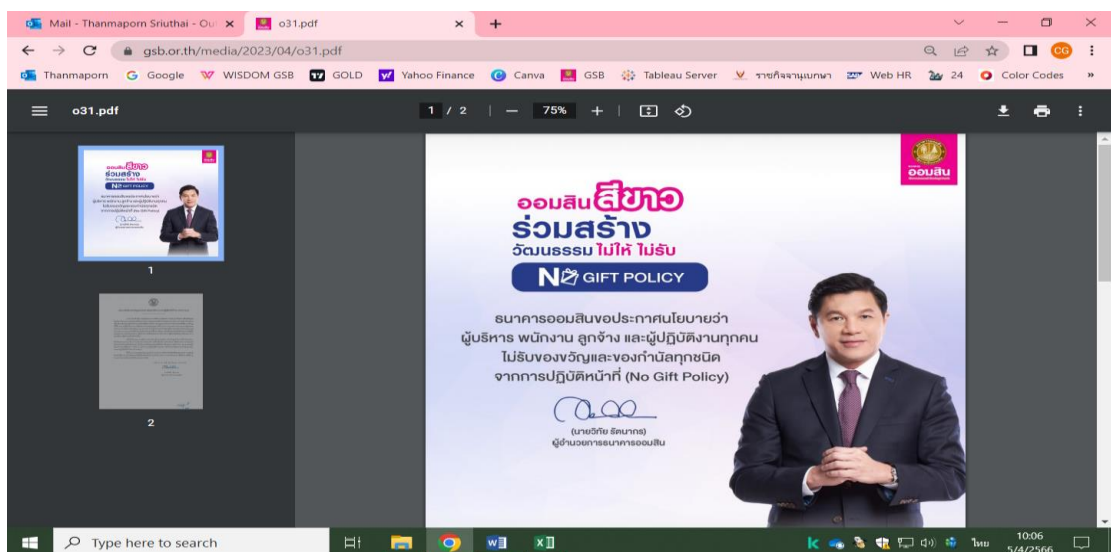
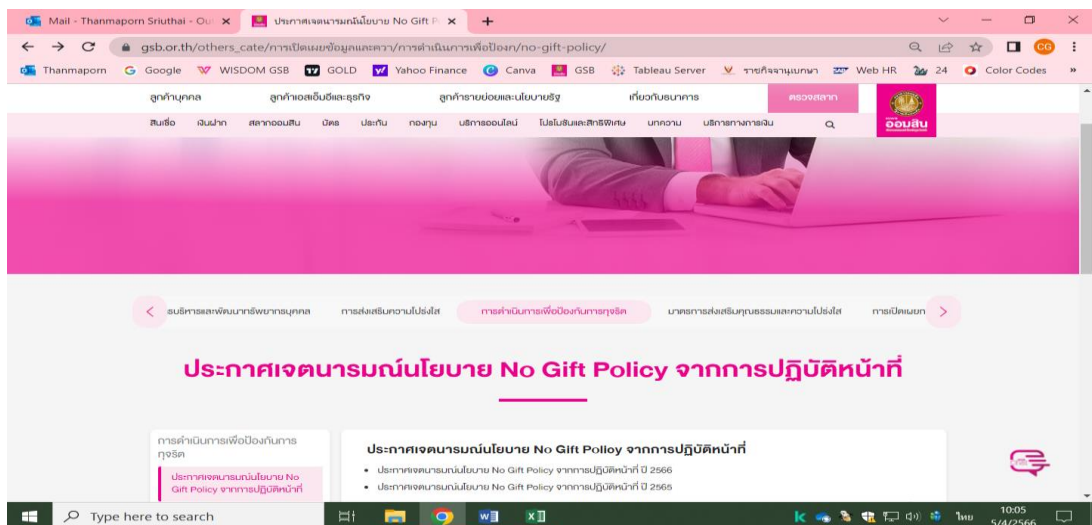


ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของธนาคารให้เข้มแข็งและยั่งยืน จึงได้มีการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสื่อเผยแพร่ (Infographic) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร ทั้งช่องทางภายในและช่องทางภายนอก รวมถึงมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” “การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมจรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต” ให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับรู้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

1. เผยแพร่นโยบายไม่ให้ไม่รับ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร ได้แก่

1.1 เว็บไซต์ธนาคารออมสิน

- คอลัมน์ “การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”



◆ คอลัมน์ “ข่าวประชาสัมพันธ์”



1.2 ช่องทาง Social Media

◆ Twitter GSB Society



◆ Facebook GSB Society

2. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้ในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

เมื่อวันอังคารที่ 18 เมษายน 2566 ธนาคารออมสินจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างธนาคารออมสิน รับรู้ และเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2566 รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และมีธรรมาภิบาล



ในการนี้ คุณวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เป็นประธานเปิดการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 พร้อมมอบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไร้ทุจริต และนโยบาย No Gift Policy แก่คณะผู้บริหารและพนักงานธนาคารออมสิน พร้อมเน้นย้ำถึงนโยบายในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมของธนาคารออมสินในการไม่ทนต่อการทุจริต



และในโอกาสนี้ ธนาการออมสินได้รับเกียรติจากคุณศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” ณ หอประชุมบูรฉัตร ธนาการออมสินสำนักงานใหญ่ และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในการดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy



3. ธนาคารออมสินจัดบรรยายพิเศษ ในหลักสูตร “การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ การป้องกันการทุจริต และการประพฤติปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน

3.1 จัดอบรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 6 ณ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

3.2 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 16 ณ จังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

3.3 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 18 ณ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2566

3.4 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 11 ณ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566

3.5 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 17 ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566

3.6 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 8 ณ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

3.7 จัดอบรมให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคารออมสิน สังกัด ธนาคารออมสินภาค 1 ณ หอประชุมบูรฉัตร ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 15 - 16 มีนาคม 2566

