



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของธนาคารออมสิน ประจำปี 2566

ธนาคารออมสิน
(Government Savings Bank)

Website : www.gsb.or.th

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารออมสิน ประจำปี 2566 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน ในการประชุมครั้งที่ 8/ 2565

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวนทั้งสิ้น 19 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

จำนวน 12 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

จำนวน 4 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม








ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

จำนวน 3 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและลูกจ้าง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. สื่อสาร/ สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตให้กับพนักงาน บรรจุใหม่	—————→				- ร้อยละ 80 ของพนักงาน บรรจุใหม่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต	-	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	2. ประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้าง	—————→				- ร้อยละ 80 ของพนักงาน และลูกจ้างมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	3. สื่อสาร/ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่พนักงานและ ลูกจ้าง	—————→				- ร้อยละ 80 ของพนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	-	- ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	4. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต					- จัดทำแผนปิด Gap ด้านการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC ภายใน ธ.ค 2566	-	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	5. การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างประจำปี (No Gift Policy)					- พนักงานและลูกจ้างทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	6. การเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารออมสิน ในโครงการที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)					- ธนาคารเข้าร่วมโครงการและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	-	- ฝ่ายการพัสดุ - ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
	7. การรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี					- ร้อยละ 100 ของพนักงานไม่กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต
	8. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					- อัตราการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่เกินร้อยละ 0.1 ต่อปี	-	- ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
9. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงานงบประมาณ	(1) เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคาร					- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปี บนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	-	- ฝ่ายบริหาร แผนงานและ งบประมาณ
	(2) เปิดเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนอินทราเน็ต					- มีการเปิดเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนอินทราเน็ตทุกเดือน	-	
	10. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง							- ฝ่ายการพัสดุ
	(1) ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”					- มีการเผยแพร่เจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม” บนเว็บไซต์ธนาคาร	-	
	(2) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคาร					- มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	-	
	(3) จัดให้มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง					- มีการลงนามในแบบตรวจสอบการไม่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการจัดซื้อจัดจ้างร้อยละ 100 ของสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง	-	
11. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ					- ผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ 97 คะแนน	50,000	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี	
12. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก					- ธนาคารมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกทุกปี	30,000	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี	

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง	13. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	→				- จำนวนเรื่องในการรายงานเรื่อง กล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อ สปท. กระทรวงการคลัง/ ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	-	- ฝ่ายกำกับดูแล กิจการที่ดี
	14. สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและ โทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	→				- ภายใน ธ.ค. ของทุกปี	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล
	15. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	→				- จัดทำรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในประจำปีของธนาคาร ออมสินนำเสนอส่งกรมบัญชีกลางภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทินทุกปี	-	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
	16. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring	→				- ดำเนินการต่อเนื่อง	-	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ปฏิบัติการและ ป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	17. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ใน กระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด	→				- พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทาง วินัยมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินคดี ตามที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี - ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	18. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด					- การขยายระยะเวลาของคดีทุจริต ที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี
	19. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย					- จัดทำ/ ทบทวนคู่มือแนวทาง การปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริต ตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน	-	- ฝ่ายบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายคดี

ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี โทร. 0 2299 8000 ต่อ 155266