



นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ธนาคารออมสินมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่น และเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นให้คณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประกอบกับเป็นการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 ที่ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจจะต้องยึดถือและนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมสุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ธนาคารจึงจัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ขอบเขตการบังคับใช้

คณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการป้องกันการทุจริตกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของธนาคาร โดยเคร่งครัด

2. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน

คณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

2.1 ปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของธนาคาร โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2.2 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบ

2.3 ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ธนาคาร ตนเอง หรือผู้อื่น

2.4 ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2.5 ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



2.6 คณะกรรมการธนาการออบสิบล ผู้อํานวยการธนาการออบสิบล ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง ที่รับมอบอํานาจในการอนุมัติ อนุญาต การลงนามในสัญญาต่าง ๆ หรือดำเนินคดี ห้ามดำเนิน กิจการและต้องไม่รู้เห็นยินยอมให้คู่สมรสดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับธนาการ

(2) เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับธนาการ เว้นแต่ จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จำหน่ายได้ ในบริษัท

(3) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัท ที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัท มหาชนจำกัด ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จำหน่ายได้ในบริษัท

(4) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจ ของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของธนาการ

2.7 ไม่ตกแต่งข้อมูล เอกสารของธนาการ หรือตัวเลขทางบัญชีหรืองบการเงิน เพื่อจะเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในงบการเงินให้เกินมูลค่าจริงหรือต่ำกว่ามูลค่าจริง

2.8 ไม่นำทรัพย์สิน หรือเงินสดของธนาการหรือลูกค้าไปเป็นของตนเองหรือผู้อื่น

2.9 ดูแลและใช้ทรัพย์สินของธนาการเพื่อประโยชน์ของธนาการอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ใช่ วัตถุประสงค์ประสงค์ รวมถึงไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

2.10 ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

2.11 รายงานเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์ที่ธนาการกำหนด

2.12 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับธนาการ

2.13 การบริจาคเพื่อการกุศล และการสนับสนุนเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของธนาการ ต้องได้รับอนุมัติตามที่ธนาการกำหนด กระทำอย่างโปร่งใส มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สมเหตุสมผล



2.14 ธนาคารไม่มีนโยบายบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของธนาคารเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง

2.15 ธนาคารมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ และห้ามซื้อขาย ตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

2.16 ธนาคารมีกระบวนการเผื่อระวัง และตรวจสอบการทุจริต โดยมีการรายงานผลให้ธนาคารทราบ

3. การแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต

ธนาคารถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ด้านธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยจัดให้มีกระบวนการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับแจ้งเบาะแสหรือรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน รวมทั้งคุ้มครองและเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ ตลอดจนมีการสื่อสารให้คณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทราบถึงกระบวนการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต

4. บทกำหนดโทษ

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกรณีที่เป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามระเบียบการธนาคารออมสิน ว่าด้วยวินัยของพนักงานธนาคารออมสิน และในกรณีที่เป็นความผิดทางอาญา หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่ธนาคาร จะต้องถูกดำเนินการทางอาญา หรือต้องชดใช้ความเสียหายทางแพ่งด้วย