

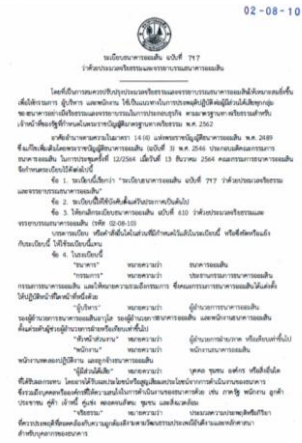


การเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2565

1. มาตรฐานทางจริยธรรม

1.1 ธนาคารออมสินได้ทบทวนปรับปรุงและประกาศใช้บังคับระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 717 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ประกาศ ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2565 เพื่อมุ่งเน้นให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของธนาคารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยธนาคารได้ปรับให้สอดคล้องกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 2) ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
- 3) แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมฯ ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด



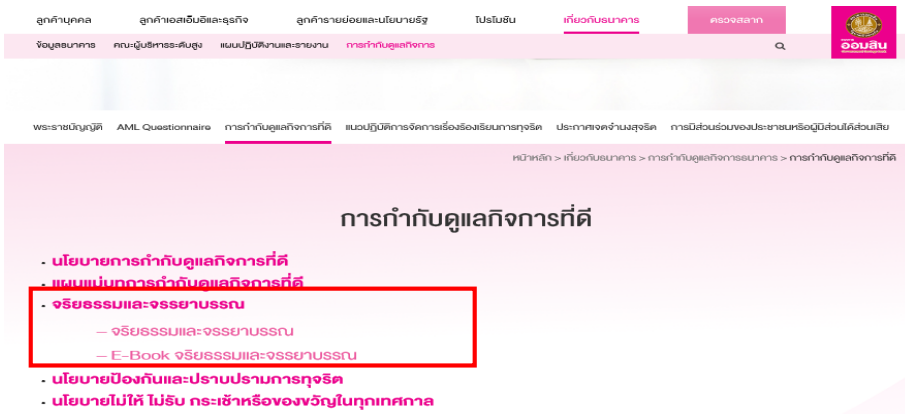
โดยธนาคารได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อสร้างการรับรู้ และความรู้ความเข้าใจให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วทั้งองค์กร รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ Intranet /Website ของธนาคาร /E-mail All User /เว็บบเพจของหน่วยงาน /GSB magazine /เสียงตามสาย และสื่อ social media

ตัวอย่างการเผยแพร่

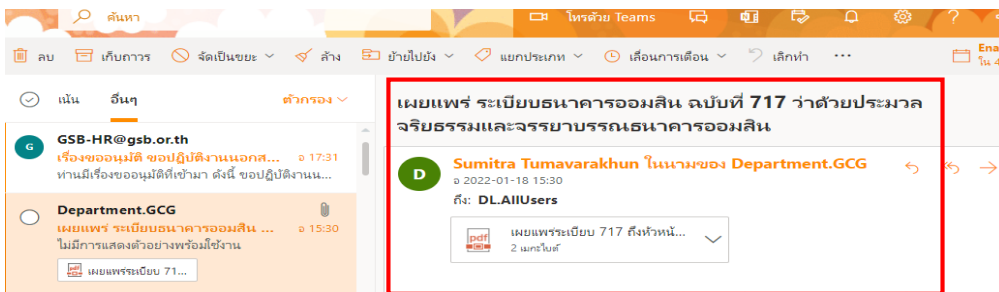
Intranet



❖ Website ของธนาคาร

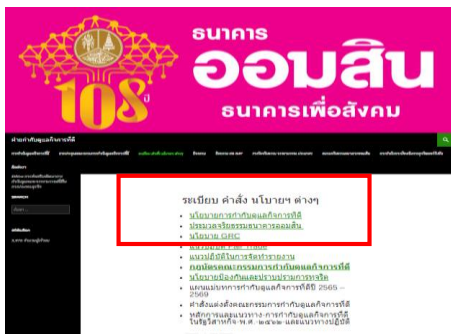


❖ E-mail All User



❖ เว็บไซต์ของหน่วยงาน

Webpage ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี



Webpage ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคล



1.2 ธนาคารออมสินได้ทบทวนปรับปรุงคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน รวมทั้งได้จัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบ E-book โดยมีเนื้อหาตามระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 717 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ซึ่งครบถ้วนและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและมาตรฐานสากล ทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อให้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย

- หมวด 1 วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมฯ
- หมวด 2 จริยธรรมธนาคารออมสิน
- หมวด 3 จรรยาบรรณธนาคารออมสิน แบ่งเป็น 3 ระดับ
 - (1) จรรยาบรรณของกรรมการ
 - (2) จรรยาบรรณของผู้บริหาร
 - (3) จรรยาบรรณของพนักงาน
- หมวด 4 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมฯ
- หมวด 5 ขั้นตอนการลงโทษ
- หมวด 6 การส่งเสริมการดำเนินงาน (เพิ่มเติม)
- หมวด 7 การทบทวนประมวลจริยธรรมฯ (เพิ่มเติม)

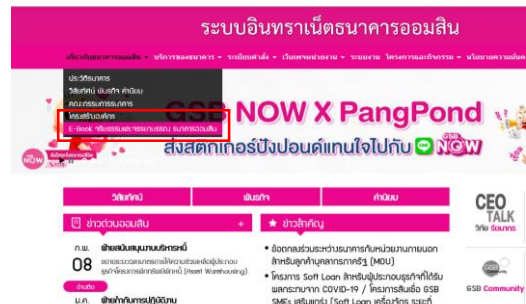
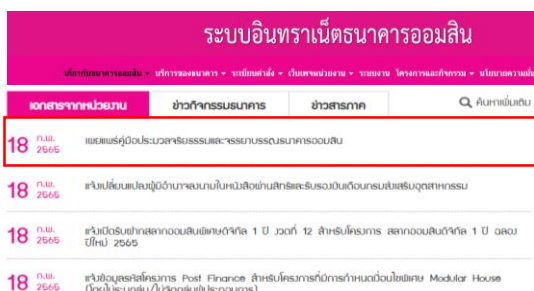
นอกจากนี้ ธนาคารได้ปรับปรุงแนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน (DO & Don't) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ให้ครบถ้วน



โดยธนาคารได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อสร้างการรับรู้ และความรู้ความเข้าใจให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วทั้งองค์กร รับทราบและยึดถือปฏิบัติผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ Intranet /Website ของธนาคาร /E-mail All User /เว็บเพจของหน่วยงาน /GSB magazine /เสียงตามสาย /GSB Wisdom และสื่อ social media

ตัวอย่างการเผยแพร่

❖ Intranet



❖ Website ของธนาคารออมสิน

ลูกค้าบุคคล ลูกค้าเอสเอ็มอีและธุรกิจ ลูกค้ารายย่อยและนโยบายรัฐ โพรโบซิน เกี่ยวกับ

ข้อมูลอาคาร คณะผู้บริหารระดับสูง แผนปฏิบัติงานและรายงาน การกำกับดูแลกิจการ

WS-ราชบัณฑิต AML Questionnaire การกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประกาศจต

หน้าหลัก > เกี่ยวกับ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- **จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ**
 - จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
 - E-Book จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ

❖ E-mail Alluser

ย้ายไปยัง แยกประเภท เลื่อนการเตือน เลิกทำ ...

เผยแพร่คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ฉบับที่ 717)

D Sumitra Tumavarakhun ในนามของ **Department.GCG**
 ศ. 2022-02-18 11:28
 ถึง: **DL.AllUsers**

กต.126_ลจ.18 ก.พ.65 เผยแ...
 841 ไฟล์แนบ

❖ GSB Wisdom

GSB WISDOM Home Course My Knowledge My Blog Report

แผนและกลยุทธ์ธนาคาร

กำกับ ตรวจสอบ ความเสี่ยง

การพัฒนา และสิ่งแวดล

เงินฝาก

สินเชื่อ

IT / Digital

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

บัญชี ก

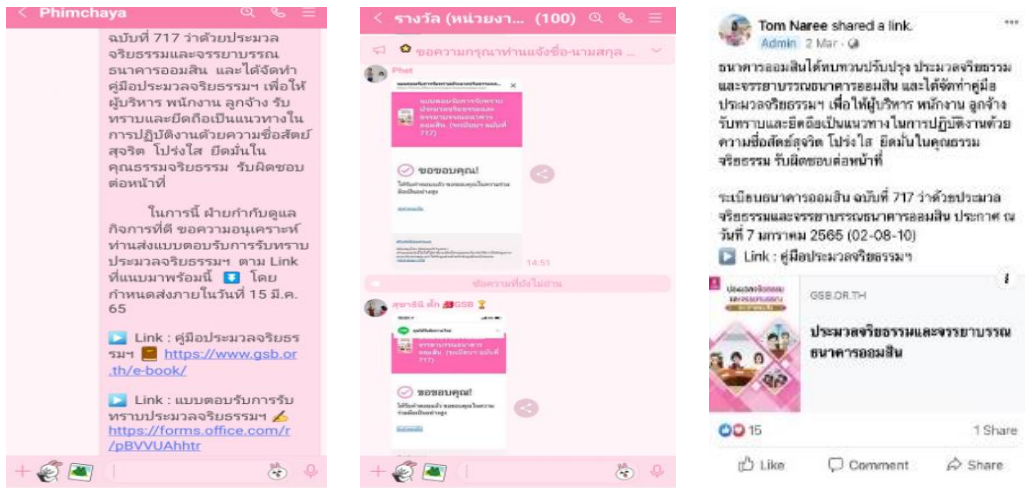
การแสดงผล Newest All All

ประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

Facilitator

VDO : การนำเสนอผลงานของ KM Role Model : Facilitator (ระดับที่ 2) ของธนาคารออมสินภาค 1 - 18

❖ ช่องทาง LINE และ Facebook ออมสินธรรมาภิบาล



1.3 ธนาคารได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน โดยจัดทำแนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินของบุคลากรในธนาคารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร สามารถนำไปปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในแต่ละระดับตำแหน่ง



โดยธนาคารได้จัดทำสื่อเผยแพร่ Infographic และคลิปวิดีโอ Motion การเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ และได้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ Intranet /เว็บเพจของหน่วยงาน /GSB magazine และสื่อ social media

คลิปวิดีโอ Motion การเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ



ตัวอย่างการเผยแพร่

❖ GSB Magazine (ประจำเดือน มี.ค. 65)



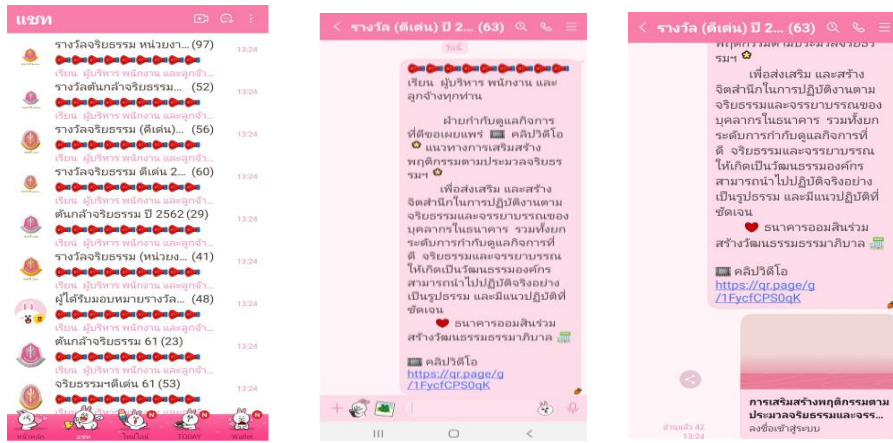
❖ Facebook ออมสินธรรมาภิบาล / GSB Community



❖ Webpage ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

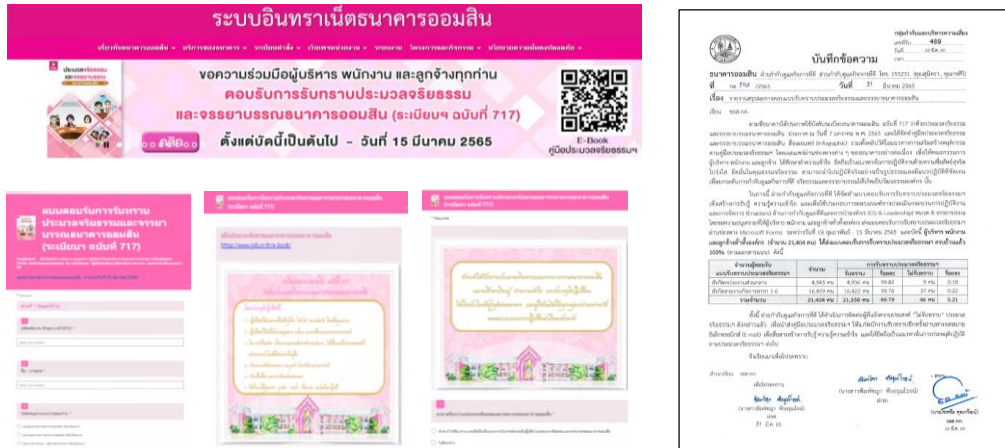


❖ ผ่านช่องทาง Line ต่างๆ



2. การติดตามประเมินผล

ธนาคารมีการติดตามประเมินผลการรับรู้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน โดยผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วทั้งองค์กร (จำนวน 21,404 คน) ได้ลงนามรับทราบผ่านช่องทาง Microsoft Forms ครบถ้วน 100%



3. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

3.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจ

3.1.1 จัดทำสื่อสร้างการเรียนรู้ผ่าน case study เพื่อสื่อสารให้มีความรู้เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

(1) เผยแพร่คลิปวิดีโอบรรยายสรุปผลการสอบทานจริยธรรม และจำลองสถานการณ์ กรณีพนักงานไม่ปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง หรือฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ



(2) เผยแพร่ Infographic กรณีศึกษาอุทสาหกรรมสอนใจ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ



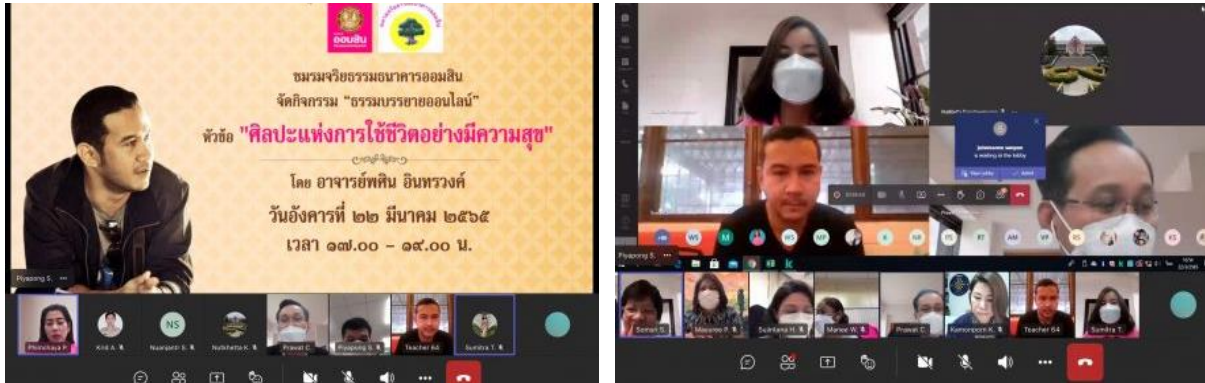
3.1.2 จัดอบรมหัวข้อ “คุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่” ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 ธนาคารออมสินจัดอบรมหลักสูตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 ณ หอประชุมบูรณัตร์ ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ ในครั้งนี้ ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “คุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่” โดยมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสินหรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมอบรมภายใต้มาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วประเทศ เข้าร่วมอบรม



3.1.3 ชมรมจริยธรรมธนาคารออมสินจัดกิจกรรม “ธรรมบรรยายออนไลน์”

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 ชมรมจริยธรรมธนาคารออมสินได้จัดกิจกรรม “ธรรมบรรยายออนไลน์” อันเป็นการน้อมนำหลักคำสอนของพุทธศาสนาสู่การปฏิบัติ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี อาจารย์พศิน อินทรวงศ์ เป็นวิทยากร พิเศษในการบรรยาย หัวข้อ “ศิลปะแห่งการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข”



3.2 การยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

3.2.1 โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน ประจำปี 2565

ธนาคารได้จัดให้มีโครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน เพื่อพิจารณา คัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง ที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องาน ต่อตนเอง ต่อสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน ตลอดจนเป็นการ ส่งเสริมให้พนักงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ประกอบด้วยรางวัลจำนวน 3 รางวัล ดังนี้

- 1) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2565 (รางวัลระดับธนาคาร)
- 2) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ระดับหน่วยงานส่วนกลาง /สายงานกิจการสาขา ประจำปี 2565 (เป็นรางวัลระดับหน่วยงาน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม และจรรยาบรรณทั่วทั้งองค์กร)
- 3) รางวัลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปี 2565 (เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานรุ่นใหม่ประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และเพื่อสร้างเครือข่ายจริยธรรม และลดปัญหาการกระทำทุจริตในพนักงานที่มีอายุน้อยกว่า 5 ปี)

โดยกำหนดแผนการดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม - 30 พฤศจิกายน 2565

3.2.2 การเผยแพร่แนวคิดในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ เพื่อส่งเสริมการบอกต่อและขยายผล ตัวอย่างพฤติกรรมและประสบการณ์ที่ดีให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วทั้งองค์กร นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(1) ธนาคารได้เผยแพร่แนวคิดและคติประจำใจที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับ รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2563 - 2564 ในรูปแบบ E-magazine โดยเผยแพร่ผ่านช่องทาง GSB magazine และสื่อ Social media อย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนมกราคม 2565 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างทุกคน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



(2) ธนาคารได้เผยแพร่แนวคิดด้านการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งมีความประพอดดีและมีพฤติกรรมที่ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือได้รับการชื่นชมจากลูกค้าของธนาคาร ผ่านช่องทาง E-magazine หัวข้อ “งานได้ผลคนเป็นสุข”



4. การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

4.1 ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ร่วมงานสัมมนาบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทภายใต้บริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565 คุณวิทย์ รัตนากร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ร่วมเสวนาหัวข้อ “CG และความยั่งยืนในสายงานประกันภัย” ในงานสัมมนาบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทภายใต้บริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีดร.สุทธิพล ทวีชัยการ เลขาธิการกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยเป็นประธานเปิดงานสัมมนาดังกล่าว ซึ่งสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยร่วมกันจัดขึ้น ในรูปแบบออนไลน์ผ่านทาง Facebook Live เพจ Thai Institute of Directors



4.2 ธนาคารออมสินผนึกความร่วมมือ สตช. สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ธนาคารออมสินโดยคุณสุภาภรณ์ สายทองอินทร์ รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มปฏิบัติการ และพล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พร้อมด้วยผู้บริหารสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ สมาคมธนาคารไทย และธนาคารสมาชิก ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ผ่านโครงการระบบรับแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เพื่อให้การประสานการปฏิบัติระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่ธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สอดคล้องกับรูปแบบอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน สามารถป้องกันและระงับการทำธุรกรรมการเงินชั่วคราวเพื่อยับยั้งความเสียหายที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที อันเป็นการยกระดับระบบป้องปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและภัยคุกคามจากการทำธุรกรรมต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ณ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เมืองทองธานี) จ.นนทบุรี



4.3 ธนาคารออมสินร่วมงานแสดงปาฐกถาพิเศษ Thailand: Time to Change ได้เวลา...เปลี่ยนประเทศไทย

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2565 ธนาคารออมสินโดยคุณอิสระ วงศ์รุ่ง รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มลูกค้าบุคคล ร่วมงานแสดงปาฐกถาพิเศษ Exclusive Luncheon Talk โดยคุณอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในหัวข้อ “Thailand : Time to Change! ได้เวลา...เปลี่ยนประเทศไทย !” ซึ่งสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในพื้นฐานและแนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศไทย และปัจจัยสำคัญที่จะมีผลต่อการปรับเปลี่ยนประเทศไทย ที่จะทำให้ประเทศไทยสามารถเปลี่ยนแปลงไปสู่การเจริญเติบโตต่อไปอย่างยั่งยืน ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพมหานคร



4.4 ธนาคารออมสินส่งมอบของขวัญที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียให้กับโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 คุณโชคชัย คุณาว์ฒน์ รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง พร้อมด้วยผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และสมาชิกชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน ได้ร่วมส่งมอบของขวัญที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและของใช้จำเป็นให้กับโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เพื่อนำไปใช้เป็นสาธารณประโยชน์ โดยมี พันเอกปิยลาภ วสุวัต รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เป็นผู้แทนรับมอบ ณ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า



4.5 ธนาคารออมสิน ร่วมมือกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย เดินหน้าจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนผ่านแนวทางแก้ปัญหาเชิงนวัตกรรม

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 คุณวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน และ คุณเรอโน เมแยร์ ผู้แทนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย ลงนามข้อตกลงความร่วมมือ โครงการแก้ปัญหาเชิงนวัตกรรมเพื่อจัดการธนาคารขยะ(The Innovative Solutions for Community Waste Bank) ซึ่งเป็นการส่งเสริมบูรณาการการแก้ปัญหาเชิงนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการปรับปรุงการจัดการขยะมูลฝอยในระดับชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของธนาคารออมสินในการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อตอบสนองต่อหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล การธนาคารที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม SDGs โดยมีคุณคานธี วิกนารากา ผู้อำนวยการสำนักงานภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก UNDP พร้อมคณะ และคณะผู้บริหารธนาคารออมสินร่วมในพิธีดังกล่าว ณ ห้องกำแพงเพชร ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่



5. รางวัลเกียรติยศ

5.1 ธนาคารออมสินคว้า 2 รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2564 รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ) และรางวัลบริการดีเด่น

เมื่อวันจันทร์ที่ 31 มกราคม 2565 คุณวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน และคุณอิสระ วงศ์รุ่ง รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มลูกค้าบุคคล รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2564 จากคุณอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ประธานในพิธีมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2564 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จัดขึ้น ภายใต้แนวคิด “ก้าวสู่ยุควิถีใหม่ด้วยพลังรัฐวิสาหกิจไทยอย่างยั่งยืน”

SUSTAINABLE MOVING TOWARDS THE NEXT NORMAL ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ โดยในปีนี้นาอาคารอมสินได้รับ 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ) และรางวัลบริการดีเด่น โดยรางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่นอาคารได้รับการยกย่องให้รับรางวัลเกียรติยศ ด้วยสามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีต่อเนื่องจนได้รับรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นติดต่อกันเป็นปีที่ 3



5.2 ธนาคารอมสินรับรางวัล Friendly Design Awards ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 คุณสัณฐาน อยู่ศิริ รองผู้อำนวยการธนาคารอมสิน กลุ่มยุทธศาสตร์ เป็นผู้แทนธนาคารอมสิน รับรางวัล Friendly Design Awards ประจำปี 2565 จากคุณอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ประธานในพิธีมอบรางวัลในงาน Thailand Friendly Design Expo 2022 : มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5 ในงานนี้ ธนาคารอมสินได้ร่วมออกบูช ประชาสัมพันธ์ธุรกิจธนาคารและให้บริการทางการเงินภายในงานดังกล่าว ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 11 - 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค-บางนา กรุงเทพมหานคร ด้วย

รางวัล Friendly Design Awards ประจำปี 2565 ที่ธนาคารได้รับในครั้งนี้ เป็นรางวัลที่มูลนิธิอารยสถาปัตย์เพื่อคนทั้งมวลมอบให้กับองค์กรที่มีการออกแบบให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และมนุษย์ล้า หรือคนที่ใช้รถเข็น สามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์ได้ สะดวก ปลอดภัย ทันสมัย เป็นธรรม ท้าทาย เท่าเทียม และทัดเทียมนานาชาติ



5.3 ธนาคารออมสิน ครว้า 3 รางวัลเกียรติยศ ในงาน Money & Banking Awards 2021

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2565 นายวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน และนายอิสระ วงศ์รุ่ง รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มลูกค้าบุคคล รับ 3 รางวัลเกียรติยศ จาก นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ประธานในพิธีมอบรางวัลเกียรติยศ Money & Banking Awards 2021 ซึ่งจัดขึ้นโดยวารสารการเงินธนาคาร โดยรางวัลที่ธนาคารออมสินได้รับ จำนวน 3 รางวัล คือ รางวัล “ธนาคารเพื่อลูกค้ารายย่อยแห่งปี 2564 Best Retail Bank of the Year 2021” ซึ่งเป็นการครองตำแหน่งติดต่อกันเป็นปีที่ 6 รางวัล “ธนาคารที่มีบริการยอดเยี่ยมด้านเงินฝาก 2564 Best Service Provider - Deposit 2021” และรางวัล “บุธสวยงามยอดเยี่ยม ขนาดพื้นที่ 850 - 1,000 ตรม.” โดยมีนายสันติ วิริยะรังสฤษฎ์ ประธานบรรณาธิการ วารสารการเงินธนาคาร ประธานจัดงาน Money & Banking Awards 2021 คณะผู้บริหารและพนักงานธนาคารออมสิน ร่วมแสดงความยินดี ณ อาคารเดอะ พอร์ทอล ไลฟ์สไตล์ คอมเพล็กซ์ อิมแพ็คเมืองทองธานี





5.4 ธนาคารออมสินรับรางวัล “COVID-19 Financing Contributor”

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 คุณวีระชัย อมรถกลสุขเวช รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มลูกค้าธุรกิจ และภาครัฐ เป็นผู้แทนธนาคารออมสินรับรางวัล Ministry of Finance Awards (MOF Awards) “COVID-19 Financing Contributor” จากกระทรวงการคลัง ผ่านระบบออนไลน์ ในงานมอบรางวัลตราสารหนี้ยอดเยี่ยมแห่งปี 2564 : ThaiBMA Best Bond Awards 2021 ซึ่งสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยจัดขึ้นเพื่อยกย่ององค์กรและบุคลากรที่มีความโดดเด่นในธุรกรรมตราสารหนี้ โดยรางวัลที่ธนาคารออมสินได้รับในครั้งนี้เป็นรางวัลที่มอบให้แก่สถาบันการเงินที่มีส่วนการให้กู้เงินภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สูงสุด

