

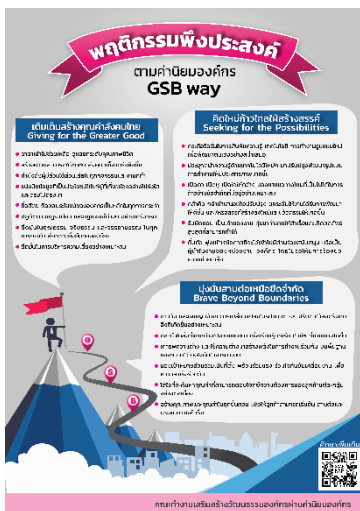
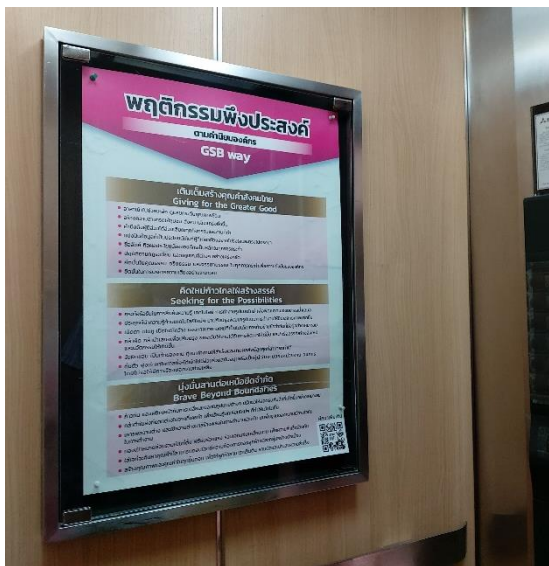


กิจกรรม GSB way ปี 2563

1. กิจกรรม GSB way

1.1 สื่อสารค่านิยมองค์กร GSB way และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

สื่อสารค่านิยม GSB way และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ผ่านจุดสารสนเทศออมสิน อินทราเน็ต เสียงตามสาย Digital Signage และ GSB Wisdom เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร และนำไปประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร



1.2 เผยแพร่คู่มือค่านิยมองค์กร GSB way

บุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญและประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมของธนาคาร ซึ่งจะช่วยยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนธนาคารไปสู่เป้าหมาย เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของธนาคารได้อย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำคู่มือค่านิยมองค์กร GSB way ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามพฤติกรรมที่ต้องแสดงออกร่วมกัน ตลอดจนเพื่อถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรจากรุ่นสู่รุ่นได้อย่างถูกต้องและไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้วิถีออมสิน (GSB way) (รายละเอียดตามคู่มือค่านิยมองค์กร GSB Way)

1.3 หลักสูตร E-learning เรื่อง “ค่านิยมองค์กรธนาคารออมสิน” (HR 6230)

จัดทำหลักสูตร E-learning เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร GSB way เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้เข้าไปศึกษาหาความรู้ และเข้าใจค่านิยมองค์กร GSB way ได้ทั่วทั้งองค์กร และสามารถประพฤติปฏิบัติตน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสามารถผลักดันให้ธนาคารบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร

ฝาก-ออม

ออมสิน Government Saving

ให้มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงิน

COURSE CONTENT	DESCRIPTION	DOCUMENT
GSB WAY ตอนที่ 1 07:18 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 2 07:03 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 3 07:21 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 4 07:21 Minutes		

GSB WAY ตอนที่ 1

มั่นคง โปร่งใส ยั่งยืน

ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใสและยั่งยืน

COURSE CONTENT	DESCRIPTION	DOCUMENT
GSB WAY ตอนที่ 1 07:18 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 2 07:03 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 3 07:21 Minutes		
GSB WAY ตอนที่ 4 07:21 Minutes		

GSB WAY ตอนที่ 1

1.4 เผยแพร่คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินฉบับพกพา สอดแทรกรูปภาพตัวอย่างประกอบ และสื่อในรูปแบบ (E-book) เพื่อเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ



1.5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

ธนาคารได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร ได้แก่ Intranet /Website ของธนาคาร /e-mail All User /เว็บเพจฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี /แจกคู่มือประมวล / GSB magazine /เสียงตามสาย /จัดนิทรรศการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ /สื่อ social media เช่น ไลน์กลุ่ม Facebook/ออมสินธรรมาภิบาล

ระบบบริหารเนติธนาคารออมสิน

เกี่ยวกับธนาคารออมสิน - บริการของธนาคาร - ระเบียบคำสั่ง - เว็บบอร์ด - ระบบงาน - โครงการและกิจกรรม -

ประวัติธนาคาร **แปลงปลอกภัย** - วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม คุณธรรมการธนาคาร โครสรุ่นองค์กร

E-Book วิสัยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

GSB NEWS COVID-19

พนักงานทุกคนต้อง "ซื่อสัตย์และปฏิบัติ ตามหลักธรรมาบรรณ ของพนักงานธนาคาร" **DO** **DON'T**

ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี 0-2299-8000 ต่อ 150925 150927 E-mail : Department GCB@gcb.or.th Facebook ออมสินธรรมาภิบาล

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

11 ช่องทางการเรียนรู้

จรรยาบรรณพนักงานธนาคาร

"จงซื่อสัตย์" คือ ประมวลความประพฤติอันเหมาะสมกับวิชาชีพ แสดงถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ ที่ปฏิบัติเพื่อรักษาชื่อเสียง และส่งเสริมเกียรติคุณของ ธนาคารออมสิน อันจะส่งผล ให้มีประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้สำหรับชาว และภาคีของทุกยุคทุกวันนี้

จรรยาบรรณพนักงาน ต่อลูกค้า และประชาชน

5 ข้อ

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ภาวะอดทน
- 2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความรู้ ความสามารถ โดยไม่ฉ้อฉล ประนีประนอมเพื่อผลประโยชน์ของธนาคาร
- 3 มีทัศนคติที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของธนาคาร
- 4 ห้ามรับหรือรับสินบนหรือประโยชน์ใดๆ จากลูกค้าซึ่งมีข้อผูกพันในทางผลประโยชน์ของธนาคาร
- 5 รักษาข้อมูลหรือทรัพย์สินของธนาคารที่มอบหมายไว้เป็นความลับ

5 ข้อ

- 1 ศึกษารายละเอียดของผลิตภัณฑ์และบริการก่อนให้บริการ
- 2 ไม่บริการลูกค้าแบบเป็นระบบ ให้บริการด้วยความใส่ใจ
- 3 รักษาผลประโยชน์ของลูกค้า
- 4 รักษาความลับลูกค้า
- 5 รับฟังความคิดเห็น
- 6 ไม่ให้บริการอย่างถูกต้องจนกระทบ

ช่องทางสื่อสาร: Website ธนาคารออมสิน, Facebook, Line, E-mail, Intranet, Digital Signage, E-mail All User, LINE, LINC

1.6 จัดอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

(1) การพัฒนาต้นแบบจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

(2) การอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e - learning) หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี : Accountability”

และ “จริยธรรมและจรรยาบรรณ”



1.7 จัดโครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

ธนาคารได้ประกาศหลักเกณฑ์โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน ประจำปี 2563 และพิจารณาคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การให้รางวัลที่ธนาคารกำหนด โดยคัดเลือกจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร จำนวนประมาณ 21,935 คน ซึ่งผู้ได้รับรางวัลจะเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของธนาคาร โดยกำหนดรางวัลออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน ซึ่งเป็นรางวัลดีเด่น ระดับธนาคาร

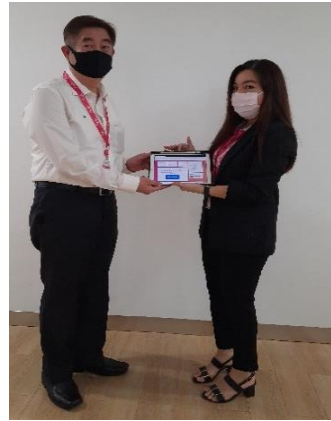
2) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณระดับหน่วยงานส่วนกลาง /สายงานกิจการสาขาซึ่งเป็นรางวัลระดับหน่วยงาน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทั่วทั้งองค์กร

3) รางวัลต้นกล้าจริยธรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานรุ่นใหม่ประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่ายจริยธรรมและลดปัญหาการกระทำทุจริตในพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี

และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร ธนาคารได้กำหนดให้มีรางวัล ดังนี้

4) รางวัลหน่วยงานที่มีส่วนร่วมสูงสุด ในการโหวตรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสินเพื่อให้รางวัลแก่หน่วยงานที่มีผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมโหวต (Vote) สูงสุด ของรางวัลที่หน่วยงานได้รับ ได้แก่ โล่เกียรติคุณ

5) รางวัลสำหรับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างที่เข้าร่วมโหวต เพื่อให้รางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างที่เข้าร่วมโหวตรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ธนาคารอมสิน นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโหวตได้รับคะแนน GSB Way Point สะสม จำนวน 5 Point และกำหนดให้จับรางวัลโดยใช้วิธีสุ่ม (Random) เพื่อรับรางวัล



1.8 เผยแพร่แนวคิดและคติประจำใจที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ธนาคารอมสิน ประจำปี 2563 จำนวน 53 คน ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน

รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2563

คณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ธนาคารอมสิน ประจำปี 2563 ได้คัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และประพฤติดีมีคุณงามความดี (มีตัวอย่างคำขวัญและคติประจำใจ) ดังนี้

นางสาวศุภากร วัฒนศิริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหาร "คุณธรรมคือหัวใจของความสำเร็จ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"
นางสาวศุภากร วัฒนศิริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหาร "คุณธรรมคือหัวใจของความสำเร็จ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"
นางสาวศุภากร วัฒนศิริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหาร "คุณธรรมคือหัวใจของความสำเร็จ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"
นางสาวศุภากร วัฒนศิริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหาร "คุณธรรมคือหัวใจของความสำเร็จ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้จัดการฝ่ายบริหาร "ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ"

หมายเหตุ: จำนวนรางวัลทั้งหมด 53 คน

2. กิจกรรม เติมเต็มสร้างคุณค่าสังคมไทย (Giving for the Greater Good)

2.1 ลงพื้นที่ส่งมอบความห่วงใยพนักงานและลูกจ้างในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อวันจันทร์ที่ 21 ธันวาคม 2563 คุณวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน มอบหมายให้ คุณสมชาย นุตยางกูร ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และทีมงานลงพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร มอบหน้ากากผ้าฝ้ายมัสลิน Face Shield และเจลอนามัยล้างมือ พร้อมตรวจคัดกรองการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 เบื้องต้น ด้วยชุดตรวจ Rapid test แก่พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งค่าตรวจมีผลเป็นลบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางการปฏิบัติตัวตามมาตรการของธนาคารออมสินอย่างเคร่งครัด ณ สำนักงานธนาคารออมสินภาค 4 จังหวัดสมุทรสาคร



2.2 ธนาคารออมสินร่วมพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันจันทร์ที่ 14 ธันวาคม 2563 คุณวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน นำคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างธนาคารออมสิน ร่วมพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน GSB WAY SAY NO CORRUPTION โดยปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เบื้องหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชการที่ 6 ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่



2.3 ธนาคารออมสินจัดสัปดาห์ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : GSB WAY SAY NO CORRUPTION

ด้วยธนาคารออมสิน มีแนวนโยบายในการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจธนาคารให้เป็นธนาคารเพื่อสังคม (GSB SOCIAL BANK) โดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยเฉพาะความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) สำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของธนาคารออมสิน นำไปประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่มั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

ธนาคารได้จัดกิจกรรม สัปดาห์ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน GSB WAY SAY NO CORRUPTION เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รั้บรู้ มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ใช่อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และนำไปประพฤติปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของธนาคาร และเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยกำหนดจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 14 - 18 ธันวาคม 2563

สัปดาห์ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : GSB WAY SAY NO CORRUPTION ประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1) การอบรมหลักสูตร “การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)” โดยธนาคารได้เรียนเชิญ คุณอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในวันอังคารที่ 15 ธันวาคม 2563 เวลา 13.00 - 16.30 น. ณ หอประชุมบูรฉัตร ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่



2) การลงนามปฏิญาณตน ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ผ่านระบบออนไลน์



3) เติมนรณรงค์สร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไร้ทุจริต และป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)



4) กิจกรรมการตอบคำถามชิงรางวัล เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมจรรยาบรรณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)



5) กิจกรรมประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2563

การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2563 มีผู้ส่งคำขวัญเข้าประกวด 78 ผลงาน และธนาคารได้เปิดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของธนาคารร่วมโหวตคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2563 ระหว่างวันที่ 19 - 20 มกราคม 2564 โดยคำขวัญต่อต้านการทุจริตที่ได้รับรางวัลจากการโหวตสูงสุด ได้แก่ “ออมสินมั่นคง ซื่อตรงโปร่งใส สามัคคีรวมใจ ต้านภัยทุจริตคอร์รัปชัน”



3. กิจกรรม คิดใหม่ก้าวไกลไฟสสร้างสรรค์ (Seeking for the Possibilities)

3.1 ออมสิน ออม ENG English Camp On Tour

กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ Event and Communication of Practice ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างในสังกัดธนาคารออมสิน ที่เป็นสมาชิก Facebook Closed Group (ออมสิน ออม Eng) โดยวิทยากร ครูพีฑูรี และอาจารย์ Brian ติวเตอร์จากสถาบัน XChange English by Enconcept บริษัท เอ็นคอนเซ็ปท์ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด



3.2 โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับอำนาจการธนาคารออมสิน (Current Issue: GB Senior Executive's Advanced Development Series)



3.3 GSB Demo Day โครงการ GSB Talent Innovation Grand Slam

ธนาคารออมสินจัดกิจกรรม GSB Demo Day โครงการ GSB Talent Innovation Grand Slam เพื่อให้พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการได้นำเสนอผลงานด้านนวัตกรรม เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (GSB Talent) ของธนาคาร โดยมีคุณเทอดธรรม สุวิชาวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มทรัพยากรบุคคล เป็นประธานเปิดกิจกรรม พร้อมด้วย ดร.รณกร ไวยวุฒิ ที่ปรึกษาโครงการฯ และมีคณะผู้บริหารและพนักงานธนาคารออมสิน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ โรงแรมเดอะ แกรนด์ โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ

โครงการ GSB Talent Innovation Grand Slam เป็นโครงการที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมการสร้างนักคิดภายในองค์กร และพัฒนาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถให้มีความคิดสร้างสรรค์ ต่อยอดความรู้ด้านนวัตกรรม และเพิ่มมูลค่าในกระบวนการ/ผลิตภัณฑ์ ธุรกิจและบริการผ่านกระบวนการพัฒนา และนำเสนอผลงานที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการแข่งขัน





4. กิจกรรม มุ่งมั่นสานต่อเหนือขีดจำกัด (Brave Beyond Boundaries)

4.1 ธนาคารออมสินจัดการบรรยายพิเศษ พลิกมุมมอง ชีวิตเปลี่ยน

ธนาคารออมสินจัดการบรรยายพิเศษ “พลิกมุมมอง ชีวิตเปลี่ยน” เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้ เปิดมุมมอง ยอมรับ และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านวิถีชีวิตด้านบวก สร้างสุขสมดุลในชีวิตส่วนตัวและการทำงาน โดยมี คุณสรกมล อุดุลยานนท์ (หนู่ม เมืองจันท) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม นักเขียนและนักพูดชื่อดังเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานธนาคารออมสิน ณ หอประชุมเพชรรัตน และถ่ายทอดสดผ่านระบบ GSB WISDOM LIFE

