



กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีความเข้าใจโดยสรุปเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง จึงให้ยกเลิกกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2561 และให้ใช้กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เป็นสื่อกลางต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ลดปัญหาการยื่นข้อเรียกร้อง ลดความขัดแย้งความคับข้องใจ เป็นช่องทางหนึ่งในการร้องทุกข์ของลูกจ้าง เป็นการบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกลไกของระบบวิภาคี ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่น โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน

2. องค์ประกอบ

คณะกรรมการธนาคารออมสินแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกอบด้วย

2.1 ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคารออมสิน

2.2 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งธนาคารออมสินแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 9 คน เป็นกรรมการ

2.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสินเสนอ มีจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นกรรมการ

2.4 รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

3. คุณสมบัติ

มีความรู้ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นอย่างดี

4. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

4.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

4.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตาม 4.1 แล้ว ให้ประธานกรรมการ กรรมการ และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการธนาคารออมสินกำหนด พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(4) พ้นจากการเป็นกรรมการธนาคารออมสิน หรือเมื่อคณะกรรมการธนาคารออมสิน เห็นควรให้มีการเปลี่ยนประธานกรรมการ

(5) พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหาร หรือเมื่อธนาคารออมสินเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนฝ่ายนายจ้างใหม่

(6) พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน หรือเมื่อสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน เห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนฝ่ายลูกจ้างใหม่

(7) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

4.3 ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนโดยเร็ว และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

5. หน้าที่และความรับผิดชอบ

5.1 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

5.2 หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในธนาคารออมสิน

5.3 พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและธนาคารออมสิน

5.4 ปกป้องหรือ เพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

5.5 ปกป้องหรือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

5.6 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

5.7 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

6. การประชุมและวาระการประชุม

6.1 ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง โดยมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนจึงเป็นองค์ประชุม

ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายใน 15 วันนับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

6.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

6.4 ในการประชุม ให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

6.5 วาระการประชุมควรกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ล่วงหน้า และจัดให้มีการส่งเอกสารประกอบการประชุมไปยังกรรมการกิจการสัมพันธ์ทุกท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาอย่างน้อย 3 วัน และให้เลขานุการของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

7. ค่าตอบแทน

7.1 กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากระบบการธนาคารออมสิน ให้ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

7.2 กรณีพนักงานธนาคารออมสินที่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์ ให้ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

7.3 กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากคนภายนอก ให้เลือกรับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนการเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาเพียงอย่างเดียว

8. การรายงาน

จัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาสและรายปีเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารออมสิน

9. ที่ปรึกษา

9.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อาจปรึกษาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากคนภายนอกได้ในกรณีที่จำเป็นโดยใช้ค่าใช้จ่ายของธนาคารออมสิน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคารออมสิน

9.2 ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากคนภายนอกต้องไม่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากคนภายนอกในคณะกรรมการชุดย่อยอื่น

9.3 ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากคนภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกินวาระคณะกรรมการธนาคารออมสินที่อนุมัติ

10. การรักษาคุณภาพ

เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2564



(นายพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการธนาคารออมสิน