



ธนาคาร
ออมสิน
Government Savings Bank

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ธนาคารออมสิน

ประกาศใช้ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560

Website : www.gsb.or.th



นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ธนาคารอมสิน

ธนาคารได้จัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แนวทางการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of the Sponsoring Organization of the Treadway Commission) หลักเกณฑ์จากแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) โดยอ้างอิงจากแบบประเมินตนเองต้นฉบับหลักการธุรกิจขององค์กรเพื่อความโปร่งใสสากล (Transparency International) และกรอบการจัดการของสมาคมผู้ตรวจสอบทุจริตสากล (Association of Certified Fraud Examiners : ACFE) เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นของคณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

โดยคณะกรรมการธนาคารอมสินเป็นผู้อนุมัตินโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารอมสิน เพื่อให้คณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของธนาคารโดยเคร่งครัด

คำจำกัดความ

“ทุจริต” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติกรรมที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เช่น การแต่งเติมหรือแก้ไขบัญชีหรือเอกสารอย่างไม่ต้อง การบิดเบือน ละเว้นผลของรายการทุจริตในบัญชีหรือเอกสาร การบันทึกรายการโดยไม่มีหลักฐาน ความตั้งใจบิดเบือนการรายงานผลการดำเนินงานของธนาคารโดยผู้บริหาร หรือพนักงาน เพื่อหวังประโยชน์จากการบิดเบือนในรูปแบบของการเลื่อนตำแหน่ง โบนัส หรือผลประโยชน์อื่น นอกจากนี้รวมถึงการใช้ทรัพย์สินของธนาคารไปในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจเพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร ตำแหน่ง ชื่อเสียง เกียรติยศ หรือผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม โดยวิธีทางที่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมาตรฐานทางศีลธรรม เพื่อให้ได้ผลประโยชน์เข้าตน และพรรคพวก

แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ธนาคารมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นให้คณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร และพนักงาน มีทัศนคติร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน ตลอดจนให้ความร่วมมือและสนับสนุนหน่วยงานภายนอกในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร และพนักงาน ในการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต (Fraud Detection and Prevention) เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินงานของธนาคาร

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการธนาคารออมสิน

อนุมัตินโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงาน นำนโยบายฯ และแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริต ตลอดจนสื่อสารและเน้นย้ำความมุ่งหวังของคณะกรรมการธนาคารออมสิน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหาร และพนักงานทราบ และดำเนินการอย่างจริงจัง

ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน เพื่อดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนควบคุมและติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้บริหาร

ปฏิบัติตนและส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน ตลอดจนกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในเรื่องทุจริตของกระบวนการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในเรื่องทุจริต สอบทานและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ของธนาคาร และส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เชิดชูคนดี และต่อต้านการทุจริต ตลอดจนรายงานกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานในช่องทางการรายงานการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน หรือฝ่ายกำกับการทำงาน ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

พนักงาน

ปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ของธนาคารที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัยหรือพฤติกรรมการทุจริตของคณะกรรมการธนาคารออมสิน ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ในช่องทางการรายงานการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริต หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน หรือฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนด ตลอดจนสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต ตลอดจนเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

การแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต

ธนาคารจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคารออมสิน เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณาข้อร้องเรียนของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการอย่างโปร่งใส และยุติธรรม และคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสด้วยความเป็นธรรม และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ

บทกำหนดโทษ

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกรณีที่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามระเบียบธนาคารออมสิน ว่าด้วยวินัยของพนักงานธนาคารออมสิน และในกรณีที่เป็นความผิดทางอาญา ซึ่งมีอัตราโทษสถานหนักตามนัยแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2502 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม